

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	4
2. DO INÍCIO DO MOVIMENTO DOS TÉCNICOS À ELEIÇÃO DA DIRETORIA EXECUTIVA	4
2.1. Preâmbulo Histórico	4
2.2. Eleição da Diretoria Executiva	5
2.3. Eleição dos Conselheiros	5
3. INFRAESTRUTURA E ESTRUTURAÇÃO DE PESSOAL	5
3.1. Estrutura Organizacional Provisória	5
3.2. Reuniões Internas e Externas	7
3.3. Portarias e Deliberações da Diretoria Executiva	7
3.4. Ofícios	7
3.5. Nova Estrutura Organizacional	8
3.6. Gerência de Exercício Profissional	8
3.6.1. Resumo das Atividades	8
3.6.2. Otimização do Atendimento	10
3.6.3. Reuniões Setoriais Virtuais	10
3.7. Gerência de Fiscalização	10
3.7.1. Resumo das Atividades	10
3.7.2. Contratação de Fiscais	11
3.7.3. Reuniões Setoriais Virtuais	11
3.8. Gerência Administrativa	12
3.8.1. Resumo das Atividades	12
3.8.2. Cursos e Eventos para Colaboradores e Conselheiros	13
3.8.3. Reuniões Setoriais Virtuais	13
3.9. Gerência Financeira	14
3.9.1. Resumo das Atividades	14
3.9.2. Reuniões Setoriais Virtuais	14
3.10. Gerência Geral e Gerência de Planejamento Estratégico	14
3.10.1. Resumo das Atividades	14
3.10.2. Relatório de Gestão Integrado 2019	14
3.10.3. Reuniões Setoriais Virtuais	15
3.11. Corpo Jurídico	15
3.11.1. Resumo das Atividades	15
3.11.2. Demandas	15
3.11.3. Reuniões Setoriais Virtuais	15
3.12. Assessoria de Comunicação e Assessoria de Relações Institucionais	16
3.12.1. Resumo das Atividades	16
3.12.2. Palestras Orientativas	16
3.12.3. Publicações Físicas e Digitais Externas e Internas	17
3.12.4. Vídeos Tutoriais e Vídeo Institucional	17
3.12.5. Técnicos Industriais na Linha de Frente	18
3.12.6. Outras Ações de Comunicação	18



3.12.7. Canais de Comunicação.....	19
3.12.8. Reuniões Setoriais Virtuais	20
4. PLENÁRIO DELIBERATIVO	20
4.1. Sessões Plenárias Extraordinárias	20
4.1.1. 1ª Sessão Plenária Extraordinária	20
4.1.2. 2ª Sessão Plenária Extraordinária	21
4.2. Sessões Plenárias Ordinárias	21
4.2.1. 1ª Sessão Plenária Ordinária	21
4.2.2. 2ª Sessão Plenária Ordinária	21
4.2.3. 3ª Sessão Plenária Ordinária	21
4.2.4. 4ª Sessão Plenária Ordinária	22
4.2.5. 5ª Sessão Plenária Ordinária	22
4.2.6. 6ª Sessão Plenária Ordinária	22
4.2.7. 7ª Sessão Plenária Ordinária	22
4.2.8. 8ª Sessão Plenária Ordinária	22
4.2.9. 9ª Sessão Plenária Ordinária	23
4.2.10. 10ª Sessão Plenária Ordinária	23
4.2.11. 11ª Sessão Plenária Ordinária	23
4.2.12. 13ª Sessão Plenária Ordinária Virtual.....	23
4.2.13. 14ª Sessão Plenária Ordinária Virtual.....	23
4.3. Comissões Permanentes e Grupos de Trabalho	24
4.3.1. Comissão de Educação e Atribuições Profissionais	24
4.3.2. Comissão do Exercício Profissional	24
4.3.3. Comissão de Ética Profissional	25
4.3.4. Comissão de Tomada de Contas e Orçamento	26
4.3.5. Comissão de Fiscalização	26
4.3.6. Grupo de Trabalho de Legislação	27
4.3.7. Grupo de Trabalho do Corpo de Bombeiros	27
4.3.8. Grupo de Trabalho de Telecomunicações	28
5. AÇÕES INSTITUCIONAIS	29
5.1. Aproximação de Grandes Instituições	29
5.1.1. SENAI-SP	29
5.1.2. CPS	29
5.1.3. UNESP	30
5.1.4. APM	30
5.1.5. IFSP e IFB	30
5.1.6. JUCESP	31
5.1.7. Prefeituras Municipais	31
5.1.8. Corpo de Bombeiros	33
6. TRANSPARÊNCIA PÚBLICA	33
6.1. Portal da Transparência	33
7. GLOSSÁRIO DE SIGLAS	33



1. APRESENTAÇÃO

Produzido pela equipe de comunicação com a colaboração de outros setores na apuração e compilação das informações e gráficos explicativos, o **Relatório de Ações Realizadas: Janeiro de 2019 a Junho de 2020** apresenta de forma sistêmica um resumo do trabalho da atual gestão do CRT-SP, desde a eleição da diretoria executiva em janeiro de 2019 até o mês de junho de 2020. Durante o período de isolamento social para conter o avanço da pandemia de COVID-19, as atividades continuaram sendo desenvolvidas com os colaboradores em regime de teletrabalho, com segurança e sem qualquer prejuízo ou desconforto para os profissionais.

A intenção da diretoria executiva é apresentar um material de caráter informativo para conhecimento dos dirigentes e conselheiros – no âmbito regional e federal –, colaboradores, prestadores de serviços, profissionais; enfim, de todos que, de certa forma, estão envolvidos com o Sistema CFT/CRT.

Para facilitar a consulta, muitas informações e documentos citados estão devidamente *linkados* com o site ou, diretamente, ao Portal da Transparência. E, ao final, é disponibilizado um glossário com a nomenclatura de cada sigla utilizada no relatório.

Boa leitura!

2. DO INÍCIO DO MOVIMENTO DOS TÉCNICOS À ELEIÇÃO DA DIRETORIA EXECUTIVA

2.1. Preâmbulo Histórico

Oficialmente o movimento dos técnicos teve início com a fundação da ATESP em 18 de agosto de 1979 na Escola Técnica Getúlio Vargas – atual, ETEC GV – na capital paulista. Antes, porém, um movimento desencadeado nas instituições de ensino técnico já discutia e reivindicava a regulamentação da Lei nº 5.524/1968, que aconteceu com a edição do Decreto nº 90.922 em 6 de fevereiro de 1985; e também a criação de um conselho próprio para os profissionais técnicos, então subjugados e discriminados pelo sistema a que faziam parte.



Agosto de 1979: início oficial do movimento dos técnicos com a fundação da ATESP na Escola Técnica Getúlio Vargas

Muitos fatos transcorreram ao longo dessa trajetória até a sanção da Lei nº 13.639 em 26 de março de 2018, publicada no DOU em 27 de março de 2018, criando o CFT e os CRTs, órgãos que integram o Sistema CFT/CRT. Finalmente, concretizou-se um objetivo de mais de quatro décadas, marcado pelo comprometimento de profissionais que lutaram e continuam lutando por dignidade, respeito e valorização perante a sociedade.

2.2. Eleição da Diretoria Executiva



Janeiro de 2019: diretoria executiva eleita pela Chapa 1: "Juntos por um Conselho mais Forte"

Pela Chapa 1: "Juntos por um Conselho mais Forte", a diretoria executiva do CRT-SP foi democraticamente eleita no dia 9 de janeiro de 2019, mediante voto direto e secreto dos técnicos registrados. O resultado das eleições foi homologado pela Deliberação Plenária CFT nº 008, de 18 de janeiro de 2019.

Presidente

Técnico em Eletrotécnica Gilberto Takao Sakamoto

Vice-presidente

Técnico em Edificações/Mecânica José Avelino Rosa

Diretora administrativa

Técnica em Alimentos Sandra Zamboli Fontana

Diretor financeiro

Técnico em Agrimensura Pedro Carlos Valcante

Diretor de fiscalização e normas

Técnico em Eletrotécnica Rubens dos Santos

Os trabalhos da diretoria executiva iniciaram imediatamente após a eleição, mas impossibilitada de contratar colaboradores e prestadores de serviços essenciais sem a liberação do CNPJ pela Receita Federal, que aconteceu somente em março de 2019.

2.3. Eleição dos Conselheiros

A eleição dos conselheiros titulares e suplentes para compor o plenário deliberativo do CRT-SP foi realizada no dia 3 de abril de 2019; e a solenidade de posse aconteceu em 12 de abril, concomitantemente à realização da 1ª Sessão Plenária Extraordinária.

3. INFRAESTRUTURA E ESTRUTURAÇÃO DE PESSOAL

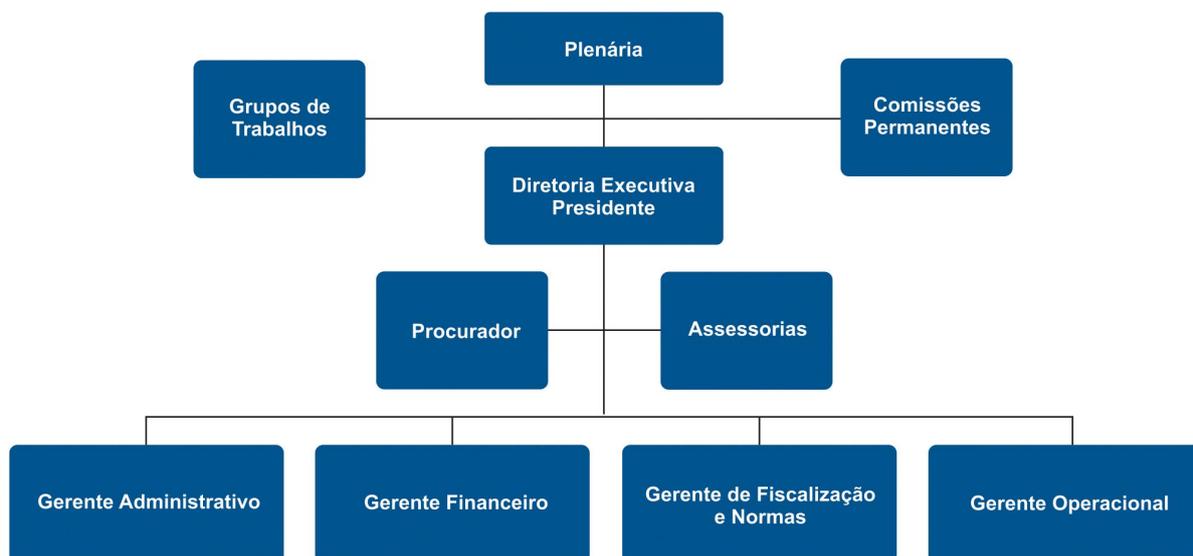
3.1. Estrutura Organizacional Provisória

Com a [Portaria nº 001/2019](#), o CRT-SP estabeleceu uma estrutura organizacional mínima provisória para o desenvolvimento de funções administrativas e atendimento aos técnicos.

ORGANOGRAMA



ANEXO DA PORTARIA Nº 001, DE 28 DE FEVEREIRO DE 2019



Fevereiro de 2019: estrutura organizacional mínima provisória para atendimento aos técnicos

Com o registro válido no CNPJ iniciou-se, de fato, a estruturação geral do CRT-SP com centenas de ações, começando pelas primeiras contratações: 25 (vinte e cinco) cargos de contratação temporária (*Portaria nº 002/2019*) e 10 (dez) cargos de livre provimento e demissão (*Portaria nº 003/2019*).



Março de 2019: primeiras contratações, temporárias e de livre provimento e demissão

3.2. Reuniões Internas e Externas

Em 2019 a diretoria executiva participou de dezenas de reuniões internas e externas, com múltiplos objetivos:

- **54** (cinquenta e quatro) reuniões com os diretores, tendo em **50** (cinquenta) a participação do presidente, para discussão, alinhamento, decisões e deliberações;
- **24** (vinte e quatro) reuniões com as gerências e assessorias, tendo em **22** (vinte e duas) a participação do presidente, com o objetivo de desdobrar e alinhar as metas do conselho;
- **36** (trinta e seis) reuniões externas, tendo em **21** (vinte e uma) a participação do presidente, para apresentar, divulgar e trazer notoriedade ao conselho;
- **39** (trinta e nove) reuniões nas Comissões Permanentes e Grupos de Trabalho;
- **04** (quatro) reuniões no Fórum dos Presidentes dos CRTs em Brasília, com a participação do presidente ou do vice-presidente.

Em 2020, antes e durante o período de isolamento social, a diretoria executiva acompanhou atentamente as atividades gerenciais, realizando e também participando de inúmeras reuniões, a maioria em ambiente virtual:

- **30** (trinta) reuniões com os diretores, sendo **12** (doze) presenciais e **18** (dezoito) virtuais;
- **20** (vinte) reuniões com as gerências e assessorias, sendo **08** (oito) presenciais e **12** (doze) virtuais;
- **03** (três) reuniões virtuais externas com a participação do vice-presidente, sendo **02** (duas) junto ao CFT;
- **01** (uma) reunião virtual com a participação de todos os colaboradores;
- **10** (dez) reuniões virtuais com os coordenadores das Comissões Permanentes;
- **03** (três) reuniões no Fórum dos Presidentes dos CRTs, sendo **01** (uma) presencial em Brasília e **02** (duas) virtuais, com a participação do presidente;
- **27** (vinte e sete) reuniões gerais internas, sendo **11** (onze) presenciais e **16** (dezesseis) virtuais, envolvendo setores específicos para tratar de assuntos relacionados à comunicação, jurídico, LGPD, PDTI, entre outras questões.

3.3. Portarias e Deliberações da Diretoria Executiva

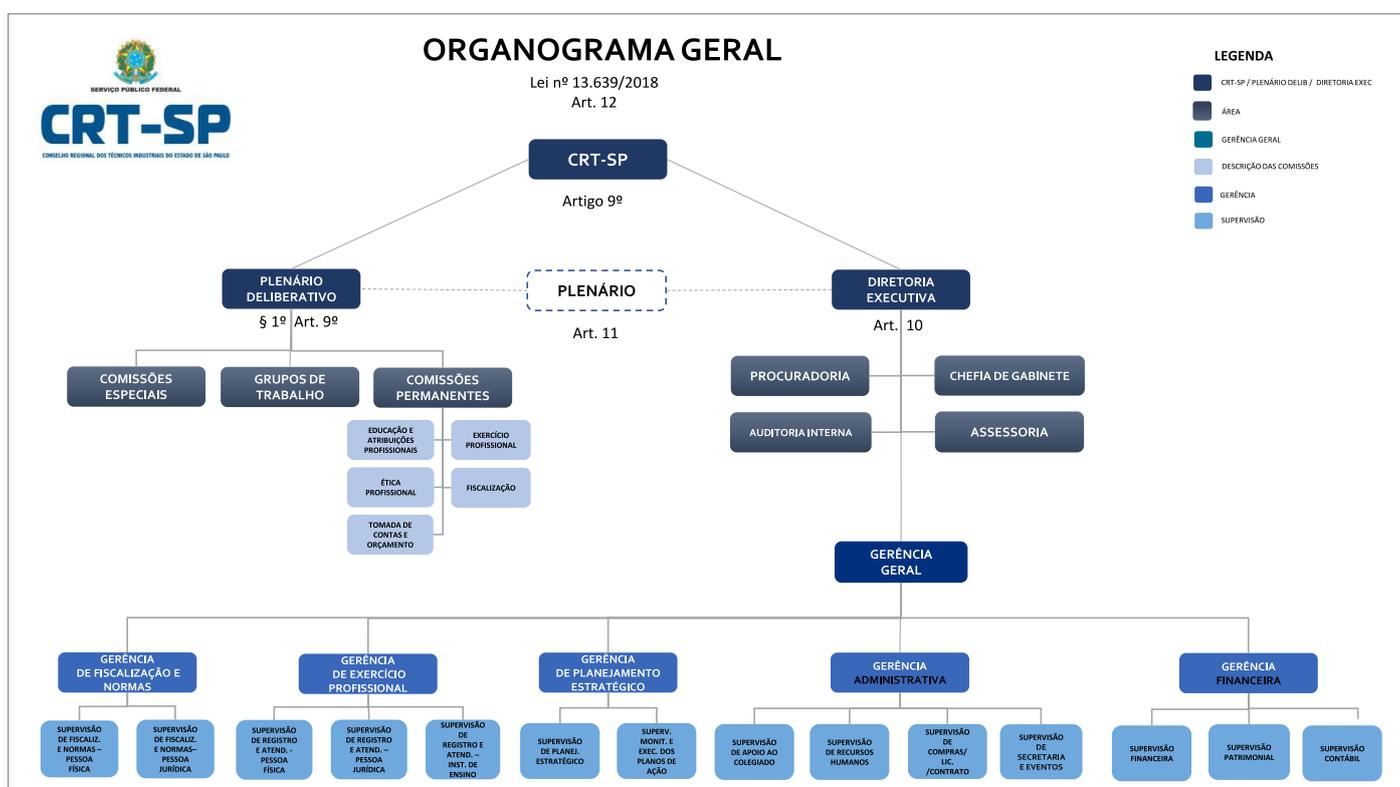
No período compreendido entre fevereiro de 2019 e junho de 2020, a diretoria executiva baixou **24** (vinte e quatro) portarias em 2019 e **06** (seis) em 2020. No mesmo período foram **19** (dezenove) deliberações, sendo **07** (sete) em 2019 e **12** em 2020. Devido aos prazos estabelecidos pelo CFT para envio de documentos ou prestação de contas, foram **04** (quatro) deliberações *ad referendum*. Tanto as portarias como as deliberações estão disponibilizadas para consulta no Portal da Transparência.

3.4. Ofícios

Assinados pelo presidente ou vice-presidente, em 2019 o CRT-SP encaminhou **394** (trezentos e noventa e quatro) ofícios, versando sobre os mais diversos assuntos, desde a apresentação institucional do conselho para empresas e entidades públicas e privadas, esclarecimentos a cartórios de registro de imóveis, e encaminhamento de documentos e solicitações ao CFT. Em 2020, até o mês de junho foram enviados **493** (quatrocentos e noventa e três) ofícios; grande parte às prefeituras municipais, como será apresentado adiante.

3.5. Nova Estrutura Organizacional

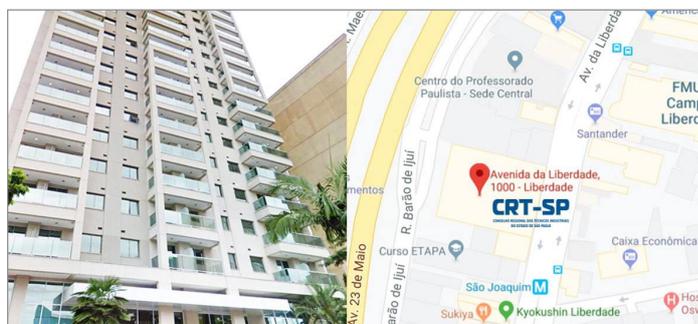
Com a intensificação dos serviços e aumento do número dos profissionais e empresas, em pouco tempo o CRT-SP teve que estabelecer uma nova estrutura organizacional, amparada pela [Portaria nº 020/2019](#), que revoga as disposições em contrário; em especial a Portaria nº 001/2019.



Dezembro de 2019: nova estrutura organizacional para atendimento aos técnicos

Após o uso provisório, mediante locação, das instalações do SINTEC-SP, a partir de 13 de janeiro de 2020 o CRT-SP transferiu-se para um novo endereço no Bairro da Liberdade, local de fácil acesso ao lado do metrô São Joaquim, equipado e adaptado para atender os técnicos com comodidade, segurança e praticidade.

Janeiro de 2020: mudança para a nova sede na Avenida da Liberdade, 1000 - 16º andar



3.6. Gerência de Exercício Profissional

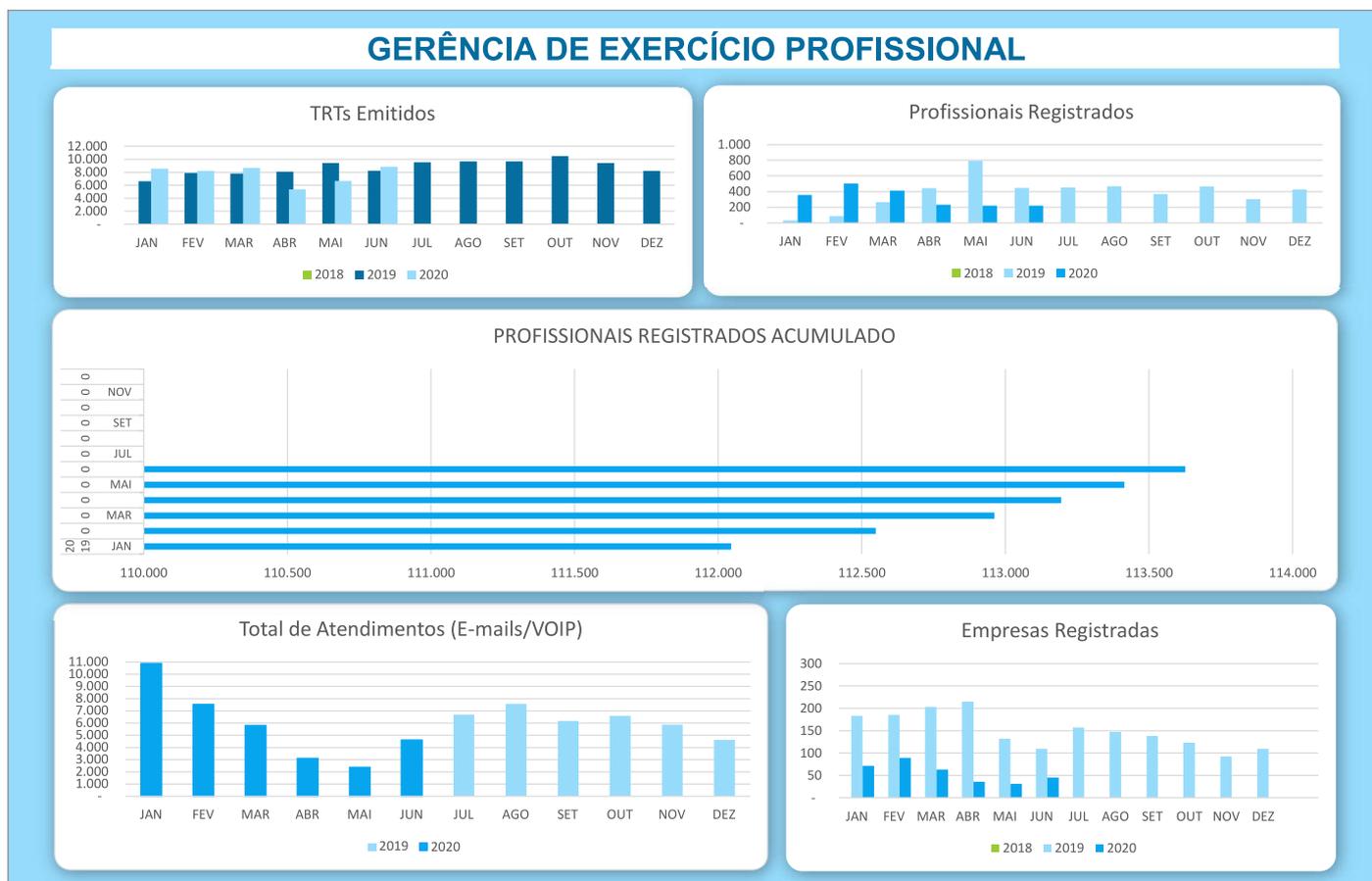
3.6.1. Resumo das Atividades

Responsável pelo atendimento, registro de profissionais e empresas, e suporte para emissão de documentos, a gerência de exercício profissional (Portaria nº 005/2019, alterada pela [Portaria nº 024/2019](#)) tem realizado um trabalho bastante efetivo, com os resultados superando as estimativas. Foram emitidos **104.997** (cento e quatro mil novecentos e noventa e sete) TRTs em 2019 e **46.315** (quarenta e seis mil trezentos e quinze) até junho de 2020, perfazendo um total de **151.312** (cento e cinquenta e um mil trezentos e doze).

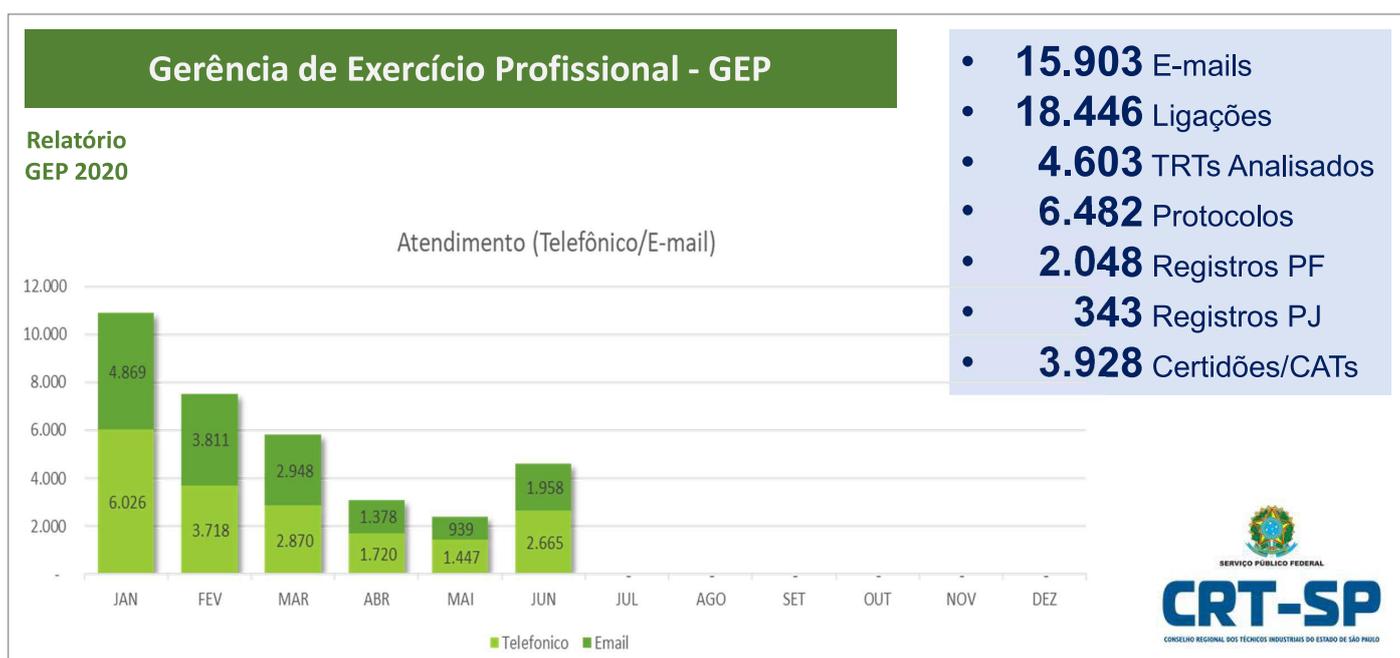
Quanto aos profissionais, foram **4.552** (quatro mil quinhentos e cinquenta e dois) registros em 2019 e

1.949 (mil novecentos e quarenta e nove) até junho de 2020, perfazendo um total de **6.501** (seis mil quinhentos e um) novos registros. No acumulado, somavam-se **113.626** (cento e treze mil seiscentos e vinte e seis) técnicos registrados no CRT-SP. Em relação às empresas, os números indicam **1.793** (mil setecentos e noventa e três) registros em 2019, e **335** (trezentos e trinta e cinco) até junho de 2020, totalizando **2.418** (dois mil quatrocentos e dezoito) registros.

Mensalmente o setor recebe centenas de ligações e e-mails, mantendo os colaboradores devidamente preparados e orientados para auxiliar e esclarecer quaisquer dúvidas advindas dos técnicos.



Junho de 2020: relatório acumulativo da gerência de exercício profissional, com números de profissionais registrados e TRTs emitidos



3.6.2. Otimização do Atendimento

No mês de junho de 2019 o CRT-SP implantou o VoIP, moderno sistema de telefonia para tornar o atendimento mais ágil e eficiente, com redução do custo das tarifas em relação às cobradas pela telefonia convencional.

Junho de 2019: VoIP, moderno sistema de telefonia para atender os técnicos com mais rapidez e praticidade



Fevereiro de 2020: aplicativo e-Técnico, disponível nas plataformas Android e iOS

Após ampla discussão no Fórum dos Presidentes dos CRTs, em fevereiro de 2020 foi lançado o aplicativo e-Técnico, disponível nas plataformas digitais Android e iOS, que gradativamente vem sendo melhorado para equacionar as demandas dos profissionais com registro ativo no Sistema CFT/CRT.

Em face ao crescimento do CRT-SP, houve necessidade de replanejar e dimensionar o sistema VoIP, de maneira a torná-lo ainda mais seguro e adaptado às condições dos colaboradores em regime de teletrabalho. Esse planejamento foi desenvolvido pela equipe de TI, incluindo todo



Junho de 2020: painel gerencial do VoIP, com controle efetivo das chamadas originadas e recebidas

o suporte necessário: configurações de ramais, atendimento em escala 24x7 (horas x dias), gravação de ligações, chamadas em espera, salas de conferências para reuniões virtuais e outros recursos.

Para o retorno gradativo às atividades presenciais, foram tomadas todas as precauções e cuidados necessários, zelando pela saúde e bem-estar dos colaboradores, prestadores de serviços, visitantes e profissionais que buscam atendimento diretamente na sede do conselho.

Junho de 2020: instalação de vidros de proteção na recepção para proteção aos profissionais e colaboradores



3.6.3. Reuniões Setoriais Virtuais

Durante o período de isolamento social, a gerência de exercício profissional realizou **37** (trinta e sete) reuniões setoriais virtuais, de maneira a acompanhar as atividades dos colaboradores e reportar os resultados à diretoria executiva.

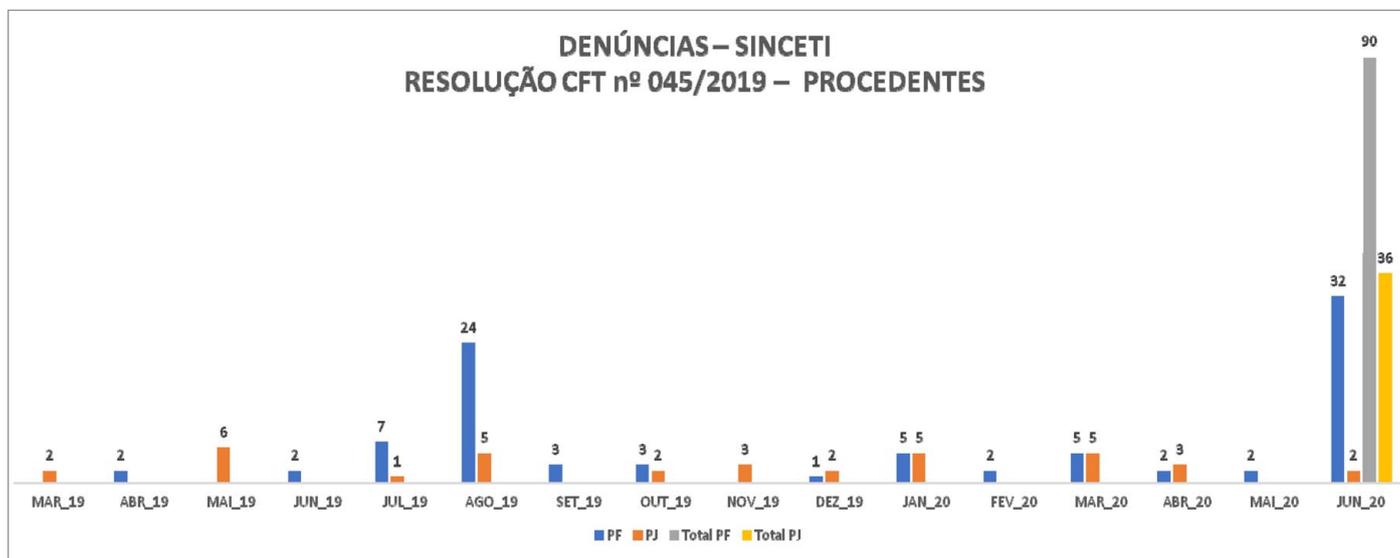
3.7. Gerência de Fiscalização

3.7.1. Resumo das Atividades

De acordo com o artigo 3º da Lei nº 13.639/2018 o CRT-SP tem competência exclusiva para orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício profissional dos Técnicos Industriais. Diante disso a gerência de fiscalização

(Portaria nº 007/2019) adotou uma diretriz de fiscalização orientativa, que compreende o envio de ofícios – em se tratando de empresas, ao departamento de recursos humanos; quanto às prefeituras, diretamente ao prefeito ou secretário de obras –, comunicando sobre a responsabilidade do conselho como autarquia pública federal e esclarecendo as atribuições legais aos técnicos.

Num universo de **174** (cento e setenta e quatro) denúncias recebidas via SINCETI até junho de 2020, **90** (noventa) originadas de pessoas físicas e **36** (trinta e seis) originadas de pessoas jurídicas foram analisadas procedentes, gerando **82** (oitenta e dois) relatórios de fiscalização.



Junho de 2020: relatório da gerência de fiscalização, com números de denúncias originadas de pessoas físicas e jurídicas

Duas empresas em especial, com grande contingente de técnicos – colaboradores diretos ou prestadores de serviços – foram notificadas oficialmente pela gerência de fiscalização: a CPTM, versando sobre a competência técnica e legal dos técnicos em cargos de supervisores e encarregados; e o METRÔ, apurando denúncia protocolada no SINCETI.

3.7.2. Contratação de Fiscais

Com inscrições abertas no mês de março de 2020 o processo seletivo para preenchimento de vagas em cargos de nível médio, técnico e superior – incluindo a formação de cadastro de reserva do quadro de pessoal – também prevê a contratação de fiscais, possibilitando a realização de um trabalho orientativo de campo e, conseqüentemente, mais efetivo. Devido à pandemia de COVID-19 e em respeito aos candidatos, o prazo de inscrição foi prorrogado pelo Instituto Quadrix até 13 de julho de 2020 com a concordância do CRT-SP; a data da prova segue inalterada, agendada para 13 de setembro de 2020.

Março de 2020: setor terá fiscais para atuarem em campo após a realização do processo seletivo

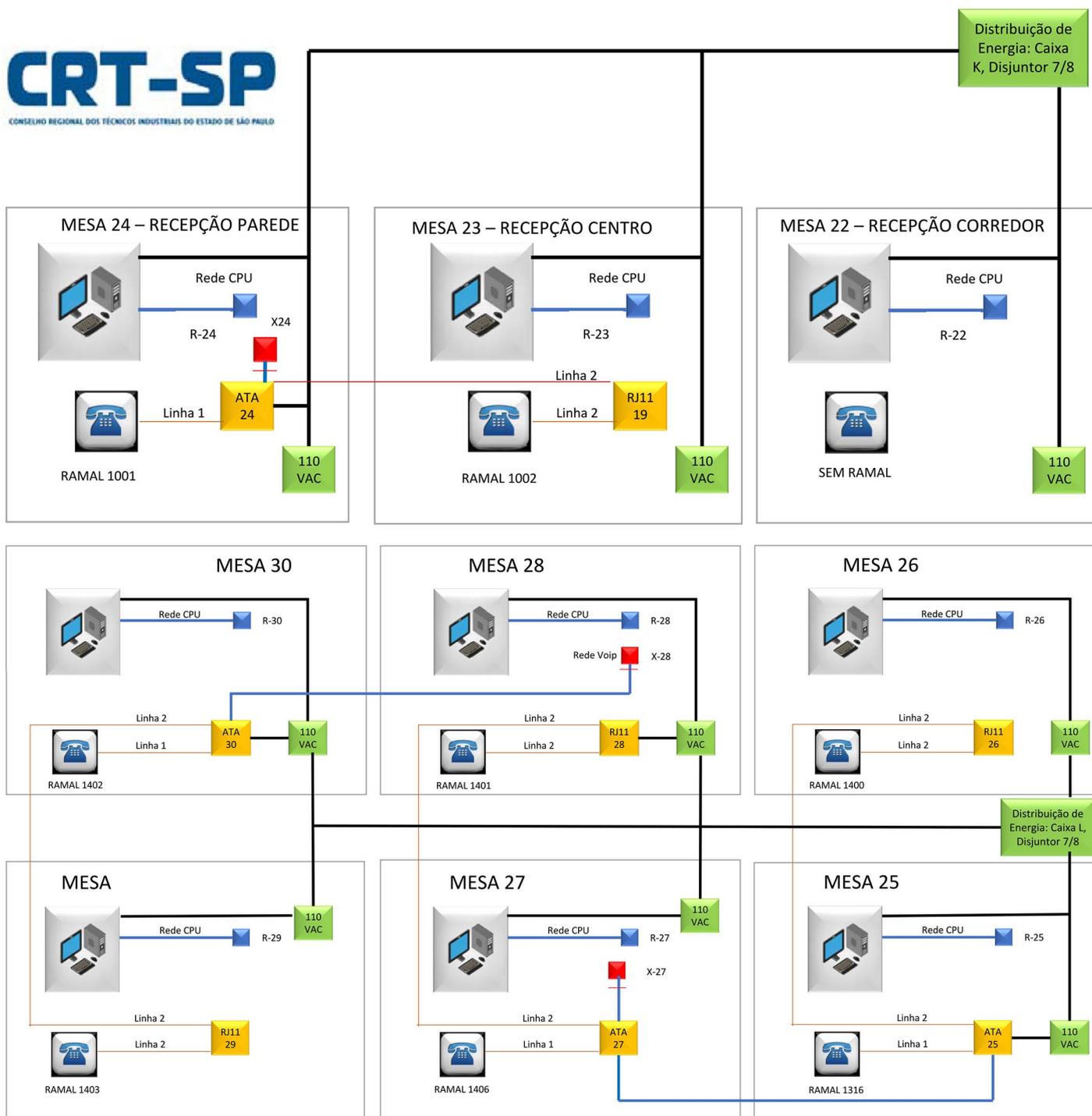
3.7.3. Reuniões Setoriais Virtuais

Durante o período de isolamento social, a gerência de fiscalização reuniu-se diariamente para acompanhamento de atividades, alinhamento de projetos em andamento, dúvidas sobre novas denúncias e planos de ação. Foram **95** (noventa e cinco) reuniões setoriais virtuais, sendo **30** (trinta) com a participação do diretor de fiscalização e normas.

3.8. Gerência Administrativa

3.8.1. Resumo das Atividades

A gerência administrativa (*Portaria nº 012/2019*) também desenvolveu uma série de ações, incluindo atividades voltadas à gestão interpessoal e recursos humanos, tais como: processos licitatórios para aquisição de bens, serviços e produtos; orçamentos e compras de produtos por dispensa de licitação; disponibilização de cursos para colaboradores; desenvolvimento de uma estratégia de comunicação interna, realizada conjuntamente com a equipe de comunicação; suporte e apoio à equipe de TI na implantação de redes de computadores, estruturação do CPD, instalação de terminais e sistemas de telecomunicações em geral.



Junho de 2020: suporte e apoio na implantação de redes e demais serviços de telecomunicações

3.8.2. Cursos e Eventos para os Colaboradores e Conselheiros



I Seminário de Fiscalização dos Conselhos de Técnicos Industriais: “A Inovação na Fiscalização das Atividades do Técnico Industrial”, realizado com o objetivo de apresentar novas diretrizes de fiscalização aos CRTs.

Agosto de 2019: I Seminário de Fiscalização dos Conselhos de Técnicos Industriais

3ª Conferência Nacional dos Conselhos Profissionais: “Os Conselhos Profissionais em Evolução no Cenário Legislativo, Administrativo, Institucional e Político”, promovido pelo TCU com o objetivo de apresentar e discutir assuntos relevantes sobre a administração nas autarquias públicas federais.



Agosto de 2019: 3ª Conferência Nacional dos Conselhos Profissionais



Capacitação para Operacionalização do SINCETI, disponibilizado através do CSC-CT para colaboradores do setor de atendimento e fiscalização, com conteúdos específicos direcionados a cada grupo.

Agosto de 2019: I Seminário de Fiscalização dos Conselhos de Técnicos Industriais

Prestação de Contas 2019: “Normas e Orientações para Elaboração do Relatório de Gestão na Forma de Relatório Integrado”, realizado pelo TCU com o objetivo de auxiliar os gestores públicos sobre a forma de elaboração do relatório anual de prestação de contas. A participação dos colaboradores do CRT-SP foi pelo YouTube, zelando pelo princípio da economicidade.



Novembro de 2019: Prestação de Contas 2019



Controle da Gestão no Âmbito dos Conselhos Profissionais, voltado à capacitação de conselheiros e gestores de autarquias públicas para a implantação e aprimoramento de um sistema de controle, baseado na governança institucional com vistas para a correta prestação de contas ao TCU.

Janeiro de 2020: Controle da Gestão no Âmbito dos Conselhos Profissionais

Outros cursos disponibilizados para os colaboradores: LGPD nas Relações de Trabalho; Relato Integrado para Entidades Públicas; Durante a Crise, Como Gerir o Conselho Profissional?; Home Office e o Gerenciamento de riscos em Momento Emergencial; O Papel do RH em Tempos de Home Office; E-CONTAB; além de diversos módulos da Implanta Informática, empresa que desenvolve sistemas para conselhos de fiscalização profissional; e treinamento para operacionalização do sistema VoIP.

3.8.3. Reuniões Setoriais Virtuais

Durante o período de isolamento social, a gerência administrativa realizou **12** (doze) reuniões setoriais virtuais, sendo **10** (dez) com a presença da diretora administrativa, permitindo que os colaboradores relatassem a experiência de trabalhar em regime de teletrabalho, expusessem resultados e esclarecessem dúvidas.

3.9. Gerência Financeira

3.9.1. Resumo das Atividades

Além do trabalho rotineiro inerente à gerência financeira (*Portaria nº 016/2019*), como administrar as contas, emitir pagamentos e controlar os recebimentos, principalmente no mês de junho a equipe se esforçou muito para digitalizar e organizar todos os processos referentes ao 1º trimestre de 2020. Alguns colaboradores também participaram de cursos de capacitação online relacionados à área, com destaque para: Durante a Crise, Como Gerir o Conselho Profissional?; Relato Integrado e Orientações sobre a Resolução CFT nº 052/2019, que dispõe sobre procedimentos orçamentários, contábeis e de prestação de contas a serem adotados pelo CFT e CRTs; e Instrução Normativa TCU nº 84/2020, que estabelece normas para a tomada e prestação de contas dos administradores e responsáveis da administração pública federal, para fins de julgamento pelo TCU nos termos do artigo 7º da Lei nº 8.443/1992.

3.9.2. Reuniões Setoriais Virtuais

Durante o período de isolamento social, a gerência financeira realizou **10** (dez) reuniões setoriais virtuais, sendo **09** (nove) com a presença do diretor financeiro, sempre reportando os números à diretoria executiva e auxiliando os conselheiros integrantes da Comissão de Tomada de Contas e Orçamento.

3.10. Gerência Geral e Gerência de Planejamento Estratégico

3.10.1. Resumo das Atividades

Responsável por acompanhar e coordenar as atividades das gerências – exercício profissional, fiscalização, administrativa e financeira –, a gerência geral (*Portaria nº 023/2019*, que revoga a Portaria nº 015/2019) esteve envolvida em inúmeras atividades, como na elaboração e condução da estratégia do conselho, com planejamento, análise e atualização das informações gerenciais; no acompanhamento dos relacionamentos institucionais; na estruturação e apresentação de resultados organizacionais por meio de reuniões e relatórios gerenciais; entre outras.

Com vínculo ao orçamento e Portal da Transparência, a gerência de planejamento estratégico elaborou e apresentou o planejamento anual com centros de custos e valores, remetendo-o à aprovação de todas as instâncias do conselho – diretoria, comissão e plenária –; paralelamente, orientou e esclareceu dúvidas em matérias concernentes ao planejamento estratégico; proveu informação periódica sobre o estado de execução dos planos de ação; assessorou a diretoria executiva em assuntos relacionados ao planejamento estratégico; entre outras atividades.

3.10.2. Relatório de Gestão Integrado 2019

O Relatório de Gestão Integrado 2019 demonstra as ações realizadas pela gestão do CRT-SP, devidamente comprovadas e publicadas no Portal da Transparência. Elaborado pela gerência de planejamento estratégico com a colaboração de todos os setores, especialmente da equipe de comu-



Maio de 2020: Relatório de Gestão Integrado 2019

nicação na revisão e diagramação do relatório, constitui exigência do TCU como prestação de contas anual da autarquia, nos termos do artigo 70 da Constituição Federal e de acordo com as disposições IN TCU nº 63/2010, DN TCU nº 178/2019, DN TCU nº 182/2020 e Resolução CFT nº 052/2019.

3.10.3. Reuniões Setoriais Virtuais

Durante o período de isolamento social, a gerência geral realizou **08** (oito) reuniões setoriais virtuais, envolvendo simultaneamente a gerência de exercício profissional, gerência de fiscalização, gerência administrativa e gerência financeira. Considerando a somatória de reuniões, a gerência geral e gerência de planejamento estratégico estiveram envolvidas em **47** (quarenta e sete) e **33** (trinta e três) reuniões respectivamente, incluindo as realizadas separadamente com cada gerência ou setor para tratativa de assuntos específicos à área; reuniões para discussão do planejamento estratégico e relatório de gestão; reuniões de comissões e participação em reuniões da diretoria executiva quando solicitado.

3.11. Corpo Jurídico

3.11.1. Resumo das Atividades

A procuradoria jurídica (*Portaria nº 008/2019*), a assessoria da presidência (*Portaria nº 009/2019*) e a assessoria da diretoria executiva (*Portaria nº 006/2019*) integram o corpo jurídico do CRT-SP, responsável pela prestação de assessoria jurídica à presidência, diretoria executiva e aos demais setores, Comissões Permanentes e Grupos de trabalho, assim como a representação judicial e extrajudicial do conselho, devendo zelar pela segurança jurídica e observância dos princípios constitucionais da administração pública.

3.11.2. Demandas

Até junho de 2020, o corpo jurídico analisou e desenvolveu dezenas de atividades: representação do conselho nas ações judiciais em que figura como parte; elaboração de estudos e pareceres envolvendo questões de ordem legal e/ou judicial, como atos administrativos, Regimento Interno, resoluções e legislação; defesa dos interesses do conselho nos procedimentos instaurados pelo MPF e MPT; respostas às demandas encaminhadas pelo PROCON-SP, Defensoria Pública do Estado de São Paulo, CEJUSC e esclarecimentos a representantes jurídicos de profissionais técnicos; auxílio no interfaceamento com o judiciário e órgãos públicos em geral, que envolvam o conselho em questões jurídico-legais no exercício de suas atribuições; análise de minutas de editais de licitação, contratos, convênios, portarias, deliberações e demais atos administrativos; participação em ações relacionadas ao controle da legalidade dos atos, mediante análise e emissão de pareceres no bojo dos procedimentos licitatórios e de contratações diretas.

3.11.3. Reuniões Setoriais Virtuais

Durante o período de isolamento social, o corpo jurídico participou de inúmeras reuniões virtuais por solicitação da diretoria executiva, sempre emitindo opiniões e pareceres acerca dos assuntos abordados sob a égide da lei.

3.12. Assessoria de Comunicação e Assessoria de Relações Institucionais

3.12.1. Resumo das Atividades

Embora tenham atribuições específicas, a assessoria de comunicação (*Portaria nº 004/2019*) e a assessoria de relações institucionais (*Portaria nº 010/2019*) são áreas estritamente relacionadas e trabalham sincronicamente para divulgar o CRT-SP por meio de informações e ações de relevância para os técnicos e a sociedade, e também para possibilitar aproximação da autarquia a entidades e órgãos públicos de maneira a estabelecer relações institucionais com o propósito de conjecturar eventuais parcerias com públicos munidos de interesse comum.

3.12.2. Palestras Orientativas

Entre as estratégias de divulgação institucional do CRT-SP os conselheiros titulares e suplentes foram submetidos a um curso de capacitação para ministração de palestras orientativas nas instituições de ensino técnico, com o objetivo de apresentar o conselho e conscientizar os alunos – futuros profissionais técnicos – e educadores sobre a importância e obrigatoriedade do registro profissional para o exercício legal da profissão. Em 2019 a assessoria de relações institucionais ministrou **04** (quatro) cursos de capacitação, dividindo os conselheiros e suplentes em grupos menores para melhor assimilação e compreensão do conteúdo. No início de 2020, mais **02** (dois) grupos de conselheiros realizaram o curso, com conteúdo diferenciado e mais focado na interatividade, questões práticas e prerrogativas do conselho como órgão orientativo, disciplinador e fiscalizador da profissão.

As **128** (cento e vinte e oito) palestras orientativas realizadas em **83** (oitenta e três) escolas técnicas do estado alcançaram **8.677** (oito mil seiscentos e setenta e sete) alunos, mobilizando **42** (quarenta e dois) conselheiros titulares e suplentes, que geralmente palestravam em duplas. Em virtude da pandemia de COVID-19, essas atividades foram temporariamente suspensas.

As pesquisas realizadas com os alunos após a ministração das palestras comprovaram o nível de satisfação de **87%** (oitenta e sete por cento) em relação ao conteúdo; **85%** (oitenta e cinco por cento) em relação aos palestrantes; **79%** (setenta e nove) por cento quanto ao entendimento dos assuntos abordados; entre outros parâmetros.



Maio de 2019 a março de 2020: palestras orientativas, alcançando 8.677 alunos de 83 escolas técnicas



Maio de 2019 a março de 2020: pesquisa de satisfação feita com alunos de escolas técnicas

3.12.3. Publicações Físicas e Digitais Externas e Internas

Em outubro de 2019 o CRT-SP lançou sua primeira publicação impressa, o livro *“Legislação Técnica – Guia de Consulta e Orientação para os Técnicos Industriais”* [1ª Edição/2019], com tiragem de **3.000** (três mil) exemplares. Também disponível no site www.crtsp.gov.br, tem como objetivo atualizar a documentação que ampara a profissão – leis, decretos e resoluções –, de maneira a orientar os técnicos devidamente habilitados para o exercício profissional, bem como os alunos de escolas técnicas prestes a entrarem para o mercado de trabalho.

O *“Informativo Ser Técnico Industrial”*, publicação oficial do CRT-SP enviada virtualmente para os profissionais registrados, teve a primeira versão finalizada em novembro de 2019. Até junho de 2020 foram produzidas **07** (sete) edições, exceção apenas ao mês de maio, quando a equipe de comunicação se reuniu para apresentar à diretoria executiva um novo modelo, destacando assuntos de maior interesse para os técnicos: atribuições, aperfeiçoamento profissional, habilidades e esclarecimento de dúvidas.



Novembro de 2019 a junho de 2020: *“Informativo Ser Técnico Industrial”*

Num trabalho de participação integrada, a equipe de comunicação e a gerência administrativa desenvolveram uma estratégia com o propósito de conhecer melhor o público interno, de maneira a fazer com que as informações gerenciais e da diretoria executiva cheguem de forma mais clara e objetiva aos colaboradores. Assim, em junho de 2020 foi lançado o *“Informa CRT-SP”*, compartilhado com todos os funcionários através de e-mail e WhatsApp.

Junho de 2020: *“Informa CRT-SP”*



Outubro de 2019: *“Legislação Técnica - Guia de Consulta e Orientação para os Técnicos Industriais”*



3.12.4. Vídeos Tutoriais e Vídeo Institucional

Para colaborar com o atendimento no esclarecimento das dúvidas mais recorrentes dos profissionais técnicos, foi desenvolvida uma série de *vídeos tutoriais*, demonstrando passo a passo como: efetuar o registro profissional, emitir boleto de anuidade e TRT, efetuar registro de empresa e emitir TRT de cargo e função. Também foram produzidos, internamente, alguns vídeos comemorativos e outro sintetizando os trabalhos realizados pelo conselho.

Quanto ao *vídeo institucional* do CRT-SP, apesar de concluído no mês de fevereiro, a divulgação começou no segundo semestre com a devida observância de ter sido produzido antes da deflagração da pandemia de COVID-19 para justificar o não uso de máscaras e equipamentos de segurança.



Maio de 2019 a junho de 2020: vídeos tutoriais e vídeo institucional

3.12.5. Técnicos Industriais na Linha de Frente

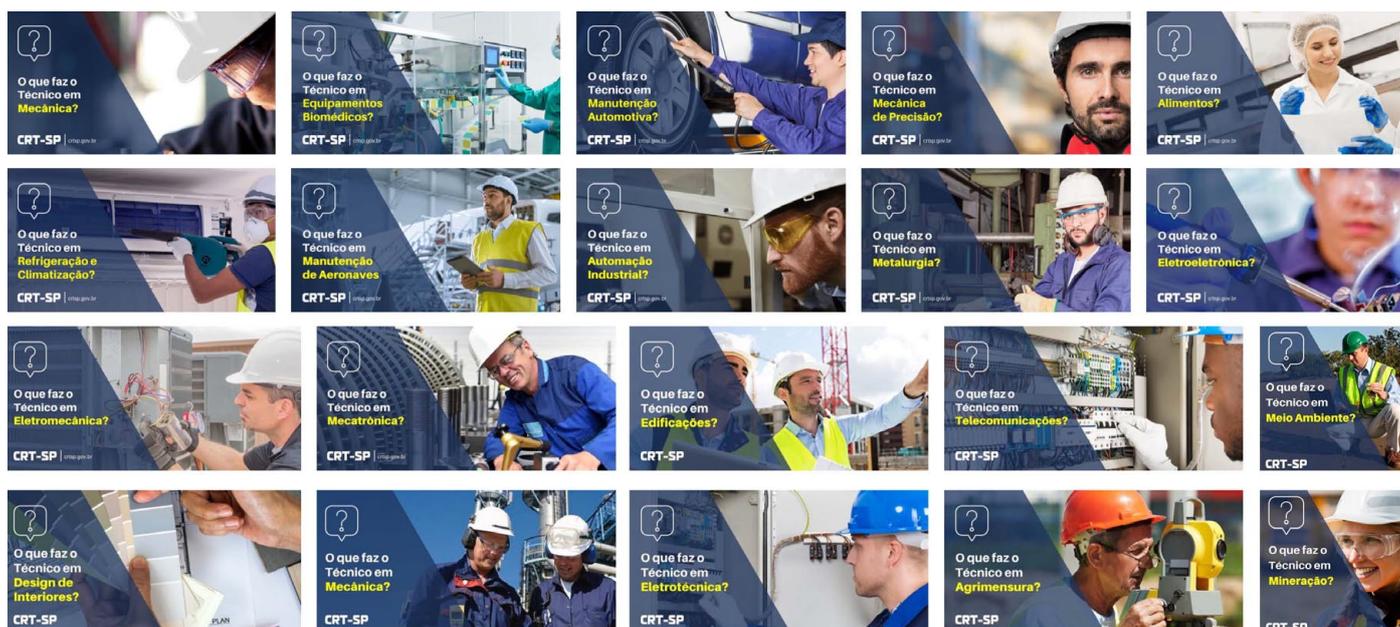
Foram publicadas várias matérias inserindo os técnicos como profissionais na linha de frente contra a disseminação da pandemia de COVID-19: Técnicos em Mecânica, na assistência e conserto de equipamentos utilizados pelos profissionais de saúde e na manutenção de sistemas de refrigeração nos hospitais; Técnicos em Telecomunicações, na manutenção dos serviços de acesso à internet; Técnicos em Eletrotécnica, na geração, transmissão e distribuição de energia elétrica; Técnicos em Eletrônica, na infraestrutura eletrônica dos hospitais de campanha, manutenção de equipamentos e suporte ao monitoramento eletrônico; Técnicos em Edificações e Construção Civil, nas reformas de hospitais que necessitam de constantes manutenções; e os Técnicos em Mecatrônica, nos projetos que permitam o desenvolvimento de equipamentos de saúde e higienização.



Abril e maio de 2020: Técnicos Industriais na linha de frente contra a disseminação da pandemia

3.12.6. Outras Ações de Comunicação

O que faz o Técnico Industrial? Foi o que o CRT-SP perguntou ao lançar a Série “Profissões Técnicas”, com curiosidades e esclarecimento de dúvidas simples inerentes a várias modalidades com a colaboração de profissionais ou professores da área em referência, e incentivando as pessoas a ingressarem em cursos técnicos de acordo com suas percepções e afinidades.



Janeiro a junho 2020: Série “Profissões Técnicas”

Entre as reportagens e entrevistas especiais, destaque para “A Arte de Transformar Ambientes”, produzida em alusão aos Técnicos em Design de Interiores, detentores de uma profissão moldada com bom gosto, imaginação e uma dose de sensibilidade; e a entrevista “Carmosinda Santos: opinião sem receio ou medo de ‘cara feia’”, finalizada no final de junho de 2020 e publicada no início do mês subsequente, na qual a Técnica em Refrigeração e Climatização relata as dificuldades e pre-



Junho 2020: reportagem especial sobre os Técnicos em Design de Interiores



ENTREVISTA DO MÊS **Carmosinda Santos:** opinião sem receio ou medo de “cara feia”

Junho 2020: entrevista do mês com a Técnica em Refrigeração e Climatização Carmosinda Santos

conceitos enfrentados para conquistar espaço na profissão, e defende a Resolução CFT nº 101/2020 por garantir mais autonomia e responsabilidade aos técnicos.

Outras ações angariadas pela comunicação: datas comemorativas, com parabenizações aos profissionais ou grupos sociais específicos; Quiz CRT-SP, com questionamentos inerentes às modalidades técnicas, postadas num dia da semana e as respostas confirmadas no dia subsequente; #TBT, acrônimo popular de *throwback thursday* – algo como retorno ou quinta-feira nostálgica – utilizado para relembrar acontecimentos passados e, no caso dos técnicos, sempre enaltecendo momentos importantes da história do movimento.



Janeiro a junho 2020: datas comemorativas, com parabenizações aos profissionais ou grupos específicos

Diante das circunstâncias e sem o amparo de uma agência de publicidade, a equipe de comunicação se esforçou muito para criar estratégias e alternativas de divulgação, elaborando artes e produzindo vídeos internamente, sem qualquer custo para o conselho.

3.12.7. Canais de Comunicação

O site www.crtsp.gov.br é diariamente abastecido com notícias e informações relevantes aos profissionais e à sociedade; afinal, trata-se da porta de entrada ou o cartão de visitas de qualquer empresa, organização ou entidade e, por isso, deve ter um cuidado especial e estar constantemente atualizado. Na área de serviços online, os profissionais têm pleno acesso ao sistema para realizar as operações de forma rápida e eficiente, desde um registro profissional até a emissão da carteira de identificação e demais documentos.

Presente nas principais redes sociais o CRT-SP procura estabelecer um diálogo e relacionamento constan-

te com os técnicos e a sociedade, interagindo, esclarecendo dúvidas e, se necessário, encaminhando para o setor de atendimento.

De maneira orgânica e sem qualquer investimento financeiro, as redes sociais – *Facebook*, *Instagram* e *LinkedIn* – têm conquistado cada vez mais seguidores, aumentando consideravelmente o engajamento e visibilidade do conselho, além de torná-lo conhecido e atuante por suas ações e informações compartilhadas.



Junho de 2020: engajamento proporcionado pelo site e redes sociais

3.12.8. Reuniões Setoriais Virtuais

Durante o período de isolamento social, a equipe de comunicação realizou **21** (vinte e uma) reuniões virtuais, geralmente com agendamentos semanais para definição de um cronograma de pautas estratégicas a serem trabalhadas no período, e sempre com o devido cumprimento das ações definidas em comum acordo pelo grupo.

4. PLENÁRIO DELIBERATIVO

De abril de 2019 a junho de 2020, o Plenário Deliberativo do CRT-SP reuniu-se **15** (quinze) vezes: **02** (duas) Sessões Plenárias Extraordinárias e **13** (treze) Sessões Plenárias Ordinárias – **02** (duas) virtualmente pela plataforma *Microsoft Teams* –, conforme seguem:

4.1. Sessões Plenárias Extraordinárias

4.1.1. 1ª Sessão Plenária Extraordinária

Local: Auditório Alceu Rosolino

Principais assuntos: apresentação das atribuições e competência dos conselheiros, calendário anual de Sessões Plenárias Ordinárias (*Deliberação Plenária nº 001/2019*), Regimento Interno (*Deliberação Ad Referendum nº 001/2019*).

Abril de 2019: 1ª Sessão Plenária Extraordinária, realizada no dia 12



4.1.2. 2ª Sessão Plenária Extraordinária



Local: Auditório Alceu Rosolino

Principais assuntos: discussão e aprovação do Regimento Interno após apreciação do Grupo de Trabalho de Legislação (*Deliberação Plenária nº 023/2019*).

Novembro de 2019: 2ª Sessão Plenária Extraordinária, realizada no dia 4

4.2. Sessões Plenárias Ordinárias

4.2.1. 1ª Sessão Plenária Ordinária

Local: Auditório Alceu Rosolino

Principais assuntos: procedimentos para a concessão de diárias, passagens e descolamentos terrestres (*Deliberação Plenária nº 002/2019*, que revoga a *Deliberação Ad Referendum nº 002/2019*); constituição das seguintes Comissões Permanentes e Grupos de Trabalho 2019:



Maio de 2019: 1ª Sessão Plenária Ordinária, realizada no dia 6

Comissão de Educação e Atribuições Profissionais (*Deliberação Plenária nº 003/2019*)

Comissão do Exercício Profissional (*Deliberação Plenária nº 004/2019*)

Comissão de Ética Profissional (*Deliberação Plenária nº 005/2019*)

Comissão de Tomada de Contas e Orçamento (*Deliberação Plenária nº 006/2019*)

Comissão de Fiscalização (*Deliberação Plenária nº 007/2019*)

Grupo de Trabalho de Legislação (*Deliberação Plenária nº 008/2019*)

4.2.2. 2ª Sessão Plenária Ordinária



Local: Auditório Alceu Rosolino

Principais assuntos: estabelecimento de critérios para instituição de Grupos de Trabalho (*Deliberação Plenária nº 009/2019*); constituição de mais 02 (dois) Grupos de Trabalho:

Grupo de Trabalho do Corpo de Bombeiros (*Deliberação Plenária nº 010/2019*)

Grupo de Trabalho de Telecomunicações (*Deliberação Plenária nº 011/2019*)

Junho de 2019: 2ª Sessão Plenária Ordinária, realizada no dia 3

4.2.3. 3ª Sessão Plenária Ordinária

Local: Auditório Alceu Rosolino

Principais assuntos: convocação de suplentes de conselheiros para eventual substituição do conselheiro para proferir palestras (*Deliberação Plenária nº 012/2019*); apresentação do balanço financeiro trimestral – 01/03/2019 a 31/05/2019.

Julho de 2019: 3ª Sessão Plenária Ordinária, realizada no dia 1º



4.2.4. 4ª Sessão Plenária Ordinária



Agosto de 2019: 4ª Sessão Plenária Ordinária, realizada no dia 5

Local: Auditório Alceu Rosolino

Principais assuntos: discussão da deliberação de diárias; discussão e aprovação do balanço financeiro trimestral – 01/03/2019 a 31/05/2019 (*Deliberação Plenária nº 013/2019*); discussão e aprovação do balancete de junho de 2019 (*Deliberação Plenária nº 014/2019*); aprovação da participação dos conselheiros titulares e convidados no I Seminário Internacional dos Técnicos Industriais (*Deliberação Plenária nº 015/2019*).

4.2.5. 5ª Sessão Plenária Ordinária

Local: Auditório Alceu Rosolino

Principais assuntos: discussão e aprovação do balancete de julho de 2019 (*Deliberação Plenária nº 016/2019*); aprovação do Plano de Ação 2019 (*Deliberação Plenária nº 017/2019*). A data da 5ª Sessão Plenária Ordinária foi alterada, conforme *Deliberação AD Referendum nº 003/2019*.



Setembro de 2019: 5ª Sessão Plenária Ordinária, realizada no dia 16

4.2.6. 6ª Sessão Plenária Ordinária



Outubro de 2019: 6ª Sessão Plenária Ordinária, realizada no dia 21

Local: Auditório Alceu Rosolino

Principais assuntos: discussão e aprovação da deliberação de diárias (*Deliberação Plenária nº 018/2019*, que revoga a Deliberação Plenária nº 002/2019); discussão e aprovação da previsão orçamentária e Plano de Ação 2020 (*Deliberação Plenária nº 019/2019*); apresentação dos balancetes de agosto e setembro de 2019.

4.2.7. 7ª Sessão Plenária Ordinária

Local: Auditório Alceu Rosolino

Principais assuntos: arquivamento de processo disciplinar (*Deliberação Plenária nº 020/2019*); discussão e aprovação do balancete de agosto de 2019 (*Deliberação Plenária nº 021/2019*); discussão e aprovação do balancete de setembro de 2019 (*Deliberação Plenária nº 022/2019*); análise do Regimento Interno após apreciação do Grupo de Trabalho de Legislação.



Novembro de 2019: 7ª Sessão Plenária Ordinária, realizada no dia 4

4.2.8. 8ª Sessão Plenária Ordinária



Local: Auditório Alceu Rosolino

Principais assuntos: discussão e aprovação de deliberação de diárias (*Deliberação Plenária nº 024/2019*); proposta de calendário de Sessões Plenárias Ordinárias de 2020 (*Deliberação Plenária nº 025/2019*); apresentação do balancete de outubro de 2019.

Dezembro de 2019: 8ª Sessão Plenária Ordinária, realizada no dia 2

4.2.9. 9ª Sessão Plenária Ordinária

Local: Auditório Alceu Rosolino

Principais assuntos: discussão e aprovação de deliberação do regulamento eleitoral para as Comissões Permanentes (*Deliberação Plenária nº 026/2020*); discussão e aprovação do balancete de outubro de 2019 (*Deliberação Plenária nº 027/2020*); discussão e aprovação do balancete de novembro de 2019 (*Deliberação Plenária nº 028/2020*); eleição dos membros das Comissões Permanentes para 2020 (*Deliberação Plenária nº 029/2020*).



Janeiro de 2020: 9ª Sessão Plenária Ordinária, realizada no dia 13

4.2.10. 10ª Sessão Plenária Ordinária



Local: Auditório Alceu Rosolino

Principais assuntos: instrução, encaminhamento e tramitação de processos administrativos nas Comissões Permanentes (*Deliberação Plenária nº 030/2020*); análise de processo.

Fevereiro de 2020: 10ª Sessão Plenária Ordinária, realizada no dia 10

4.2.11. 11ª Sessão Plenária Ordinária

Local: Auditório Alceu Rosolino

Principais assuntos: aprovação das alterações recomendadas pelo CRT para o Regimento Interno (*Deliberação Plenária nº 031/2020*); discussão e aprovação do balancete de dezembro de 2019 (*Deliberação Plenária nº 032/2020*); aprovação da prestação de contas de 2019 (*Deliberação Plenária nº 033/2020*).



Março de 2020: 11ª Sessão Plenária Ordinária, realizada no dia 9

OBS: A 12ª Sessão Plenária Ordinária foi cancelada em virtude da pandemia de COVID-19.

4.2.12. 13ª Sessão Plenária Ordinária Virtual



Local: Microsoft Teams

Principais assuntos: discussão e aprovação da prestação de contas 2019, após ajustes recomendados pelo CRT (*Deliberação Plenária nº 034/2020*).

Maio de 2020: 13ª Sessão Plenária Ordinária virtual, realizada no dia 25

4.2.13. 14ª Sessão Plenária Ordinária Virtual

Local: Microsoft Teams

Principais assuntos: apresentação dos balancetes de janeiro, fevereiro e março de 2020, aprovados por *Deliberação Ad Referendum nº 004/2020*.

Junho de 2020: 14ª Sessão Plenária Ordinária virtual, iniciada no dia 29 e concluída no dia 2 de julho



4.3. Comissões Permanentes e Grupos de Trabalho

Como mencionado anteriormente, na 1ª Sessão Plenária Ordinária realizada em 6 de maio de 2019 foram constituídas 05 (cinco) Comissões Permanentes e 01 (um) Grupo de Trabalho; e, na 2ª Sessão Plenária Ordinária realizada em 3 de junho de 2019, mais 02 (dois) Grupos de Trabalho, sendo seus integrantes eleitos democraticamente pelos próprios conselheiros para a gestão 2019. Em 2020, por ocasião da 9ª Sessão Plenária Ordinária realizada em 13 de janeiro, foram eleitos os integrantes das Comissões Permanentes para 2020.

Os integrantes das Comissões Permanentes e dos Grupos de Trabalho encontraram-se mensalmente na sede do CRT-SP, mas com a adoção do regime de teletrabalho, de forma excepcional em razão dos riscos de contaminação pela COVID-19, as reuniões presenciais foram suspensas (*Deliberação da Diretoria Executiva nº 010/2020* – artigo 3º).

4.3.1. Comissão de Educação e Atribuições Profissionais

COMISSÃO DE EDUCAÇÃO E ATRIBUIÇÕES PROFISSIONAIS



Zelar pelo aperfeiçoamento da formação do Técnico Industrial



Integrantes (2019)

Técnico em Edificações **Adevandro Benedito Olmeda**
Técnica em Meio Ambiente **Daiana Aparecida Romanini Zanon Terêncio**
Técnico Mecânica **Reinaldo Roque Nunes**
Técnico em Eletrônica **Paulo Mori**
Técnico em Eletrotécnica **Wilson Wanderlei Vieira Junior**

Integrantes (2020)

Técnico em Eletrotécnica **Altamar Antunes Alves**
Técnico em Agrimensura **Cláudio Roberto Marques**
Técnico em Eletrotécnica **José Tadeu de Aguiar Pio**
Técnica em Desenho de Construção Civil **Monique Fernanda Xavier**
Técnico em Eletrotécnica **Valter Casarri**

Contribuições

- Análises de grades curriculares;
- Análises de processos envolvendo diplomas falsos;
- Ações voltadas à melhoria da qualidade dos cursos técnicos;
- Acompanhamento da atualização do CNCT;
- Plano de Ação 2019 e 2020;
- Elaboração de minuta de resoluções para: Técnicos em Design de Interiores, Técnicos em Desenho da Construção Civil e Técnicos em Eletroeletrônica.

Fevereiro de 2020: minuta deu origem à Resolução CFT nº 096/2020, que dispõe sobre as prerrogativas e atribuições dos Técnicos em Design de Interiores



4.3.2. Comissão do Exercício Profissional

Integrantes (2019)

Técnico em Eletrônica **Luis de Deus Marcos**
Técnico em Mecânica **Marco Aurélio da Costa**

Técnico em Eletrotécnica **Maykon Donizeti Gervasoni**

Técnico em Eletrotécnica **Odil Porto Junior**

Técnico em Eletrônica **Paulo Eduardo Finhane Trigo**

Integrantes (2020)

Técnico em Eletrotécnica **Altamar Antunes Alves**

Técnico em Agrimensura **João de Souza Pinto**

Técnico em Eletrotécnica **Odil Porto Junior**

Técnico em Eletrônica **Paulo Eduardo Finhane Trigo**

Técnico em Eletrotécnica **Valter Casarri**

Contribuições

- Emissão de TRT e CAT;
- Análise, interpretação e sugestões de ajustes em resoluções; como na Resolução CFT nº 058/2019, para os Técnicos em Edificações, aplicada aos Técnicos em Construção Civil, pela Resolução CFT nº 067/2019;
- Registros de pessoas físicas e jurídicas;
- Plano de Ação 2019 e 2020;
- Sugestões para a Carteira de Identificação Profissional dos Técnicos Industriais (Resolução CFT nº 082/2019);
- Planejamento para a elaboração do manual do PMOC de sistemas de climatização de ambiente.



Zelar pelo respeito às normas que regem o exercício profissional do Técnico Industrial



Técnicos em Edificações e Construção Civil

Regularização de obras sem limite de área



Junho de 2019:
sugestão de ajustes
na Resolução CFT nº
058/2019, estendida
à Resolução CFT nº
067/2019

Resolução CFT nº 058/2019

4.3.3. Comissão de Ética Profissional



Zelar pela verificação e cumprimento do Código de Ética Profissional



Integrantes (2019)

Técnico em Eletroeletrônica **Agostinho Ferreira Gomes**

Técnico em Eletrônica **Carlos José Alves de Almeida**

Técnico em Edificações **Carlos Roberto Alves**

Técnico em Edificações/Agrimensura **João Batista dos Reis**

Técnico em Eletrotécnica **José Tadeu de Aguiar Pio**

Integrantes (2020)

Técnico em Edificações **Carlos Roberto Alves**

Técnico em Edificações/Agrimensura **João Batista dos Reis**

Técnico em Edificações **José Antonio Campos**

Técnico em Eletrotécnica **Maykon Donizeti Gervasoni**

Técnico em Mecânica **Nilson José Alves**

Contribuições

- Análise de processos ético-disciplinares;
- Relatos e pareceres;
- Verificação e sugestão de ajustes no Código de Ética Profissional;
- Plano de Ação 2019 e 2020.

4.3.4. Comissão de Tomada de Contas e Orçamento



Zelar pelo planejamento e pelo equilíbrio econômico, financeiro e contábil



Integrantes (2019)

Técnico em Edificações **Adão Roberto Ricci**
Técnico em Mecânica **Claudemir Roque da Costa**
Técnico em Edificações **Evanildo Cherobim Camaforte**
Técnico em Agrimensura **João de Souza Pinto**
Técnico em Edificações **José Antônio Campos**

Integrantes (2020)

Técnico em Edificações **Adão Roberto Ricci**
Técnico em Mecânica **Claudemir Roque da Costa**
Técnico em Edificações **Evanildo Cherobim Camaforte**
Técnico em Edificações **José Antonio Campos**
Técnico em Mecânica **Marco Aurélio da Costa**

Contribuições

- Verificação de processos financeiros;
- Análise e aprovação de balancetes mensais;
- Análise e aprovação de balancetes trimestrais;
- Análise e aprovação da prestação de contas anual;
- Emissão de pareceres;
- Plano de Ação 2019 e 2020.

4.3.5. Comissão de Fiscalização



zelar pela orientação e fiscalização do exercício profissional do Técnico Industrial



Integrantes (2019)

Técnico em Agrimensura **Cláudio Roberto Marques**
Técnico em Edificações **José Lucas dos Santos Oliveira**
Técnico em Mecânica **Leonardo Breviglieri**
Técnico em Edificações **Mateus Amauri Alves dos Santos**
Técnico em Mineração **Rafael da Silva**

Integrantes (2020)

Técnico em Eletroeletrônica **Agostinho Ferreira Gomes**
Técnico em Edificações **Carlos Roberto Alves**
Técnico em Agrimensura **Cláudio Roberto Marques**
Técnico em Mecânica **Leonardo Breviglieri**
Técnico em Eletrônica **Paulo Mori**

Contribuições

- Elaboração do PNFI;
- Proposta de implantação de um plano de fiscalização no âmbito do CRT-SP;

- Trâmite dos processos de denúncias;
- I Seminário de Fiscalização dos Conselhos de Técnicos Industriais: “A Inovação na Fiscalização das Atividades do Técnico Industrial”;
- Plano de Ação 2019 e 2020.

4.3.6. Grupo de Trabalho de Legislação



sugerir alterações na legislação vigente e revisar o Regimento Interno



Integrantes

Técnico em Eletrotécnica **Altamar Antunes Alves**
 Técnico em Mineração **Maurício Tadeu Nosé**
 Técnico em Desenho de Construção Civil **Monique Fernanda Xavier**
 Técnico em Mecânica **Nilson José Alves**
 Técnico em Eletrotécnica **Valter Casarri**

Contribuições

- Análise e revisão do Regimento Interno.

Abril de 2020: Regimento Interno homologado definitivamente, após alterações recomendadas pelo CFT



4.3.7. Grupo de Trabalho do Corpo de Bombeiros



Esclarecer ao Corpo de Bombeiros sobre os responsáveis técnicos para regularização de edificações de baixo potencial de risco, em conformidade com a Instrução Técnica nº 42/2019



Integrantes

Técnico em Mecânica **Leonardo Breviglieri**
 Técnico em Eletrotécnica **Odil Porto Junior**
 Técnico em Edificações **Carlos Roberto Alves**
 Técnico em Eletroeletrônica **Flávio Augusto Corrêa de Castro**
 Técnico em Eletrotécnica **Moisés Geraldo da Silva**

Contribuições

- Tabela de atribuições dos técnicos habilitados para elaboração e execução de projetos de combate a incêndio;
- Colaboração em minuta de resolução.

Outubro de 2019: sugestão de ajustes na Resolução CFT nº 086/2019, alterada pela Resolução CFT nº 100/2020

Projetos de Prevenção e Combate a Incêndio



Conquista para técnicos de mais de **10** modalidades!

4.3.8. Grupo de Trabalho de Telecomunicações



Discutir as demandas das empresas e dos profissionais do setor



Outubro de 2019: minuta deu origem à Resolução CFT nº 083/2019, que disciplina as atribuições dos Técnicos em Telecomunicações

Integrantes

Técnico em Eletroeletrônica **Agostinho Ferreira Gomes**
Técnico em Eletrônica **Paulo Eduardo Finhane Trigo**
Técnico em Telecomunicações **Leonardo Leal Castelo Branco**
Técnico em Telecomunicações **Márcio Mesquita de Souza**
Técnico em Telecomunicações **Rubens de Campos**

Contribuições

- Projeto para realização de workshop voltado aos técnicos do setor de telecomunicações;
- Colaboração em minuta de resolução.



Não necessariamente discutidas nas Comissões Permanentes ou Grupos de Trabalho, mas outras resoluções também contaram com a participação, mesmo que indireta, do CRT-SP e seus conselheiros.



800 KVA sem limite de tensão

Julho de 2019: atribuições dos Técnicos em Eletrotécnica



Resolução CFT nº 081/2019

Outubro de 2019: laudos técnicos de arqueação de embarcações



Dezembro de 2019: atribuições dos Técnicos em Agrimensura



Resolução CFT nº 095/2020

Fevereiro de 2020: atribuições dos Técnicos em Alimentos



Novas atribuições, como Elaboração e execução de PMOC em sistemas de climatização de ambientes

Também podem elaborar e executar PMOC, conforme Resolução CFT 068/2019

Técnicos em Refrigeração e Climatização
Técnicos em Eletromecânica

Junho de 2020: atribuições dos Técnicos em Mecânica



Junho de 2020: atribuições dos Técnicos em Geologia

5. AÇÕES INSTITUCIONAIS

5.1. Aproximação de Grandes Instituições

Com o objetivo de divulgar institucionalmente, angariar visibilidade e analisar possibilidades de convênios ou parcerias, o CRT-SP aproximou-se de grandes instituições, tanto de ensino técnico como de outras áreas públicas e privadas.

5.1.1. SENAI-SP



Setembro de 2019: diretoria executiva com o presidente e o diretor regional do SENAI-SP

Participação em reuniões e prestigiando importantes ações do SENAI-SP, como na recepção aos alunos da delegação brasileira que conquistou o honroso terceiro lugar no ranking geral de pontos na *WorldSkills 2019* – a olimpíada do conhecimento –, realizada na cidade de Kazan, Rússia. Na ocasião, integrantes da diretoria executiva estiveram com o presidente Paulo Skaf e se reuniram com o diretor regional Ricardo Figueiredo Terra, alinhando agendas colaborativas entre as entidades.



Fevereiro de 2020: comitê para discussão da grade curricular de curso técnico para atender às necessidades da Indústria 4.0



Janeiro de 2020: orientação sobre a atividade profissional para os futuros técnicos

Novas reuniões foram agendadas rumo ao estabelecimento de parcerias estratégicas: numa delas, com um grupo de diretores de importantes instituições de ensino técnico e representantes da área de educação do SENAI-SP; e, em outra, num comitê para discussão da atualização do curso técnico em mecânica, de maneira a adequar a grade às necessidades da Indústria 4.0.

Resultados

- Divulgação institucional;
- Visibilidade para o conselho;
- Palestras de conselheiros em escolas técnicas administradas pelo SENAI-SP;
- Disponibilização de cursos de competências transversais gratuitos para os profissionais técnicos.



Março de 2020: cursos de competências transversais gratuitos para os profissionais técnicos

5.1.2. CPS

Aproximação do CPS, entidade presente em 321 (trezentos e vinte e um) municípios e responsável pela administração de 223 (duzentas e vinte e três) ETECs e 73 (setenta e três) FATECs, visando ações conjuntas com o objetivo de apresentar institucionalmente o conselho nas escolas técnicas por meio de palestras orientativas. Numa das reuniões o professor Almério Melquíades de Araújo, coordenador de ensino médio e técnico, recebeu a diretoria do CRT-SP, que também



Agosto de 2019: diretoria executiva com o coordenador de ensino médio e técnico do CPS

prestigiou e se fez presente na sessão solene em homenagem aos 50 anos de fundação do CPS, realizada na ALESP.

Resultados

- Divulgação institucional;
- Visibilidade para o conselho;
- Palestras de conselheiros em escolas técnicas administradas pelo CPS.



Dezembro de 2019: diretores presentes na sessão solene em homenagem aos 50 anos do CPS

5.1.3. UNESP



Participação como órgão convidado no XXVIII Semana de Tecnologia Industrial “Professor José Gilberto de Arruda”, realizado no CTIG/UNESP, quando o presidente apresentou oficialmente o conselho; dali, surgiu a proposta de elaboração de uma resolução para os Técnicos em Eletroeletrônica, encaminhada à apreciação do CFT.

Outubro de 2019: CRT-SP convidado para participar da XXVIII Semana de Tecnologia Industrial em Guaratinguetá

Resultados

- Divulgação institucional;
- Visibilidade para o conselho;
- Proposta para resolução dos Técnicos em Eletroeletrônica.

5.1.4. APM

Estreitamento de relações com a APM, primeiramente numa reunião envolvendo vários conselhos profissionais e, posteriormente, no 63º Congresso Estadual de Municípios, realizado no Centro de Convenções de Campos do Jordão com o objetivo de reunir prefeitos, assessores, vereadores, gestores municipais e representantes de órgãos públicos e entidades privadas.



Julho de 2019: reunião na sede da APM, envolvendo outros conselhos profissionais



Outubro de 2019: participação do 63º Congresso Estadual de Municípios em Campos do Jordão

Resultados

- Divulgação institucional;
- Visibilidade para o conselho;
- Apresentação do conselho para centenas de prefeituras e vereanças participantes.

5.1.5. IFSP e IFB

Realização de inúmeras palestras orientativas nas instituições de ensino técnico administradas pelo IFSP, e reunião geral com diretores de diversos campi realizada no IFSP Campinas, para apresentação institucional



Janeiro de 2020: apresentação institucional do CRT-SP a diretores dos IFSP

da pesquisa de opinião encaminhada aos profissionais visando melhorar a oferta e a qualidade dos cursos técnicos.

e aproximação entre as entidades. Apoio e colaboração também na divulgação da iniciativa da instituição junto às suas escolas, visando mobilizar empresas e setores da sociedade para doarem itens de segurança aos profissionais de saúde, expostos à linha de frente no combate à COVID-19.

Em relação ao IFB, o CRT-SP participou dos trabalhos de atualização do CNCT, realizado pelo Ministério do Trabalho sob a supervisão do professor Wilson Conciani, reitor do IFB, bem como na divulgação

Atualização do Catálogo Nacional de Cursos Técnicos

Técnico Industrial, sua opinião é muito importante para melhorar a oferta e a qualidade dos cursos técnicos!

EIXOS TECNOLÓGICOS

- ▶ Controle e Processos Industriais
- ▶ Infraestrutura
- ▶ Produção Alimentícia
- ▶ Produção Industrial

PARTICIPE! CRT-SP

Abril de 2020: apoio à pesquisa de opinião sobre as atribuições e o perfil da profissão técnica

EIXOS TECNOLÓGICOS		CRT-SP	
<p>Controle e Processos Industriais</p> <ul style="list-style-type: none"> Técnico em Automação Industrial Técnico em Eletroeletrônica Técnico em Eletromecânica Técnico em Eletrônica Técnico em Eletrotécnica Técnico em Manutenção Automotiva Técnico em Manutenção de Arquivos em Informática Técnico em Manutenção de Arquivos em Grupo Motorpropulsor Técnico em Manutenção de Máquinas Industriais Técnico em Manutenção de Máquinas Pesadas Técnico em Manutenção de Sistemas Metrofotométricos Técnico em Mecânica Técnico em Mecânica de Precisão Técnico em Mecatrônica Técnico em Metalurgia Técnico em Metalurgia Técnico em Processamento da Madeira Técnico em Refrigeração e Climatização Técnico em Sistemas e Células Técnico em Sistemas de Energia Renovável Técnico em Soldagem 	<p>Infraestrutura</p> <ul style="list-style-type: none"> Técnico Aeroportuário Técnico em Agrimensura Técnico em Carpintaria Técnico em Desenho de Construção Civil Técnico em Edificações Técnico em Estaleiros Técnico em Geodésia e Cartografia Técnico em Geoprocessamento Técnico em Hidrologia Técnico em Portos Técnico em Saneamento Técnico em Trabalho Técnico em Transporte Aquaviário Técnico em Transporte de Cargas Técnico em Transporte Ductoviário Técnico em Transporte Metrofotométrico Técnico em Transporte Rodoviário 	<p>Produção Alimentícia</p> <ul style="list-style-type: none"> Técnico em Agradulharia Técnico em Alimentos Técnico em Apicultura Técnico em Cervejaria Técnico em Confeitaria Técnico em Panificação Técnico em Processamento de Peixe Técnico em Viticultura e Enologia 	<p>Produção Industrial</p> <ul style="list-style-type: none"> Técnico em Análise Química Técnico em Biotecnologia Técnico em Biotecnologia Técnico em Calçados e Piel Técnico em Cerâmica Técnico em Costura e Têxtil Técnico em Culinária Técnico em Fabricação Mecânica Técnico em Impressão Gráfica e Periódica Técnico em Impressão Rotativa e Periódica Técnico em Joubina Técnico em Móveis Técnico em Petróleo e Gas Técnico em Plásticos Técnico em Pré-Pressão Gráfica Técnico em Processos Gráficos Técnico em Química Técnico em Têxtil Técnico em Vestuário

Resultados

- Divulgação institucional;
- Visibilidade para o conselho;
- Palestras de conselheiros em escolas técnicas administradas pelo IFSP;
- Colaboração na atualização do CNCT.

5.1.6. JUCESP

Aproximação da JUCESP através de uma reunião com o presidente Walter Itohshi, na qual participaram um membro da diretoria, um conselheiro e o procurador jurídico, com o objetivo de apresentar a autarquia e estudar a possibilidade de um convênio para troca de informações que possam contribuir para a orientação e fiscalização de empresas que empregam profissionais técnicos.

Janeiro de 2020: reunião de representantes do conselho com o presidente da JUCESP

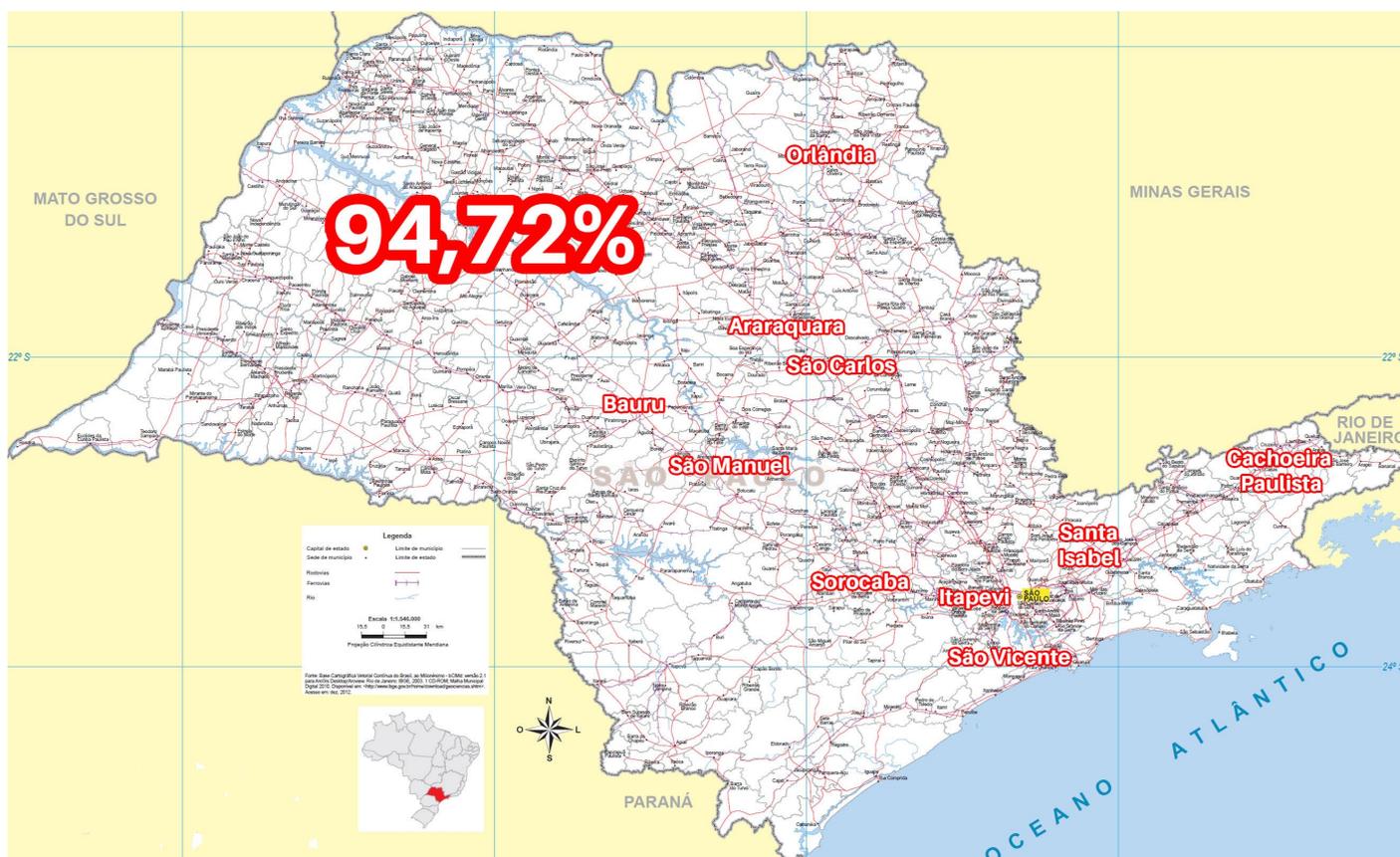


5.1.7. Prefeituras Municipais

Órgãos públicos municipais também fazem parte das estratégias do CRT-SP de aproximação às grandes instituições. Até junho de 2020, numa junção de esforços da diretoria executiva com a gerência de fiscalização, **611** (seiscentos e onze) ofícios foram encaminhados às prefeituras municipais – números correspondentes a **94,72%** (noventa e quatro vírgula setenta e dois por cento) dos municípios do estado –, apresentando o conselho, orientando a administração pública municipal quanto ao cumprimento da Lei 13.639/2018 e dos atos normativos expedidos pelo CFT; em especial as Resoluções CFT nº 058/2019 e 067/2019. E, ainda, solicitando a inclusão dos técnicos nos editais públicos para licitação ou contratação de profissionais e/ou empresas prestadoras de serviços de ordem técnica.

O CRT-SP esteve presencialmente em aproximadamente **60** (sessenta) prefeituras municipais, um tra-

balho empreendido pelo vice-presidente, presente na maioria das reuniões com prefeitos, assessores e secretários de obras. Dessas administrações, **10** (dez) alteraram a publicação de seus editais de maneira a incluir os técnicos, como solicitado: Araraquara, Bauru, Cachoeira Paulista, Itapevi, Orlandia, Santa Isabel, São Carlos, São Manuel, São Vicente e Sorocaba.



Fevereiro de 2019 a junho de 2020: 611 ofícios orientativos enviados às prefeituras municipais, equivalentes a 94,72% dos municípios do estado



Julho de 2019 a fevereiro de 2020: reunião presencial com aproximadamente 60 prefeituras municipais em todo o estado



Resultados

- Divulgação institucional;
- Visibilidade para o conselho;
- Inclusão dos técnicos nos editais públicos;
- Aceitação do TRT na execução ou prestação de serviços técnicos.

5.1.8. Corpo de Bombeiros

Estreitamento de relações com o Corpo de Bombeiros, com realização de reuniões e encaminhando de ofícios para esclarecimentos sobre a Resolução CFT nº 100/2020, que altera a Resolução CFT nº 086/2019; bem como a elaboração de uma tabela com descrição das atribuições e os técnicos devidamente habilitados para executar o PTS no âmbito estadual.

Resultados

- Divulgação institucional;
- Visibilidade para o conselho;
- Cumprimento de resolução;
- Elaboração de tabela para PTS.



Abril de 2019: reunião no Corpo de Bombeiros da Polícia Militar do Estado de São Paulo

6. TRANSPARÊNCIA PÚBLICA

6.1. Portal da Transparência

Em todos os âmbitos – municipal, estadual ou federal –, a administração pública compreende uma série de instrumentos de gestão; e garantir o acesso a cada um deles é responsabilidade dos administradores e um exercício de cidadania. Em conformidade com as Leis Complementares nº 101/2000 e 131/2009, bem como a Lei nº 12.527/2011, a transparência pública possibilita acesso aos dados oficiais da administração à sociedade – relatórios e planilhas, contratos, licitações, despesas com fornecedores, previsão orçamentária e aplicação dos recursos financeiros, servidores, conselheiros, entre outros documentos –, possibilitando que cada cidadão exerça o papel de fiscal sobre a correta aplicação dos recursos. Com o compromisso de ser transparente, justo e inovador, todos os documentos emitidos e originados da atual gestão do CRT-SP estão devidamente publicados no [Portal da Transparência](http://www.crtsp.gov.br), acessado pelo site www.crtsp.gov.br.

7. GLOSSÁRIO DE SIGLAS

Relação dos acrônimos utilizados no **Relatório de Ações Realizadas: Janeiro de 2019 a Junho de 2020**, em ordem alfabética:

ALESP – Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo

APM – Associação Paulista de Municípios

ATESP – Associação Profissional dos Técnicos Industriais do Estado de São Paulo

CAT – Certidão de Acervo Técnico

CEJUSC – Centro Judiciário de Solução de Conflitos e Cidadania

CFT – Conselho Federal dos Técnicos Industriais

CNCT – Cadastro Nacional de Cursos Técnicos

CNPJ – Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica

COVID-19 – *CO*rona *V*irus *D*isease 2019

CPD – Centro de Processamento de Dados
CPTM – Companhia Paulista de Trens Metropolitanos
CPS – Centro Paula Souza
CRTs – Conselhos Regionais dos Técnicos Industriais
CRT-SP – Conselho Regional dos Técnicos Industriais do Estado de São Paulo
CSC-CT – Centro de Serviços Compartilhados dos Conselhos de Técnicos Industriais
CTIG/UNESP – Colégio Técnico Industrial de Guaratinguetá da Universidade Estadual Paulista
DOU – Diário Oficial da União
E-CONTAB – Sistemas de Gestão Contábil
ETEC GV – Escola Técnica Getúlio Vargas
ETECs – Escolas Técnicas
FATECs – Faculdades de Tecnologia
IFB – Instituto Federal de Brasília
IFSP – Instituto Federal de São Paulo
JUCESP – Junta Comercial do Estado de São Paulo
LGPD – Lei Geral de Proteção de Dados
MEC – Ministério da Educação
METRÔ – Companhia do Metropolitano de São Paulo
MPF – Ministério Público Federal
MPT – Ministério Público do Trabalho
PDTI – Plano Diretor de Tecnologia da Informação
PMOC – Plano de Manutenção, Operação e Controle
PNFI – Plano Nacional de Fiscalização Integrada
PROCON-SP – Fundação de Proteção e Defesa do Consumidor
PTS – Projeto Técnico Simplificado
RH – Recursos Humanos
SENAI-SP – Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial
SINCETI – Sistema de Informação dos Conselhos de Técnicos Industriais
SINTEC-SP – Sindicato dos Técnicos Industriais do Estado de São Paulo
TCU – Tribunal de Contas da União
TI – Tecnologia da Informação
TRT – Termo de Responsabilidade Técnica
UNESP – Universidade Estadual Paulista
VoIP – *Voice over Internet Protocol*



[/crtsp.gov.br](https://www.facebook.com/crtsp.gov.br)



[/crt.sp](https://www.instagram.com/crt.sp)



[/crt-sp](https://www.linkedin.com/company/crt-sp)

EXPEDIENTE

PRODUÇÃO EDITORIAL

Assessor de Comunicação

José Donizetti Morbidelli
MTB 51.193/SP
josemorbidelli@crtsp.gov.br

Assessora de Relações Institucionais

Fabiana Herculano Moraes
fabianamoraes@crtsp.gov.br

Projeto Gráfico e Diagramação

Emerson de Lima
emersonlima@crtsp.gov.br

Colaboração

Mariana Pan y agua
marianapany@crtsp.gov.br



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL

CRT-SP

CONSELHO REGIONAL DOS TÉCNICOS INDUSTRIAIS
DO ESTADO DE SÃO PAULO



crtsp.gov.br