

# CRT-SP

# PERFIL DA MULHER TÉCNICA



Entidades Parceiras



**CRT-SP**

# **PERFIL DA MULHER TÉCNICA**



São Paulo

2023

## EXPEDIENTE

COPYRIGHT © 2023

# CRT-SP

**Avenida da Liberdade, 1000**  
**16º Andar – Liberdade**  
**CEP 01502-001 – São Paulo-SP**  
**www.crtsp.gov.br**

### GESTÃO 2022/2026

#### DIRETORIA EXECUTIVA

##### Presidente

Técnico em Eletrotécnica  
Gilberto Takao Sakamoto

##### Vice-Presidente

Técnico em Edificações/Mecânica  
José Avelino Rosa

##### Diretor Administrativo

Técnica em Edificações  
Wellington Guilherme Rezende

##### Diretor Financeiro

Técnico em Agrimensura  
Pedro Carlos Valcante

##### Diretor de Fiscalização e Normas

Técnico em Eletrotécnica  
Rubens dos Santos

*Permitida a reprodução parcial da obra com  
autorização do CRT-SP, desde que citada a fonte.*



**Técnica em Meio Ambiente**  
Daiana Ramanini (coordenadora)  
daianaromanini@crtsp.gov.br

**Técnica em Edificações**  
Isabel Cristina Ferreira Duó  
isabelduo@crtsp.gov.br

**Técnica em Desenho de Construção Civil**  
Monique Fernanda Xavier  
moniquexavier@crtsp.gov.br

**Técnica em Desenho de Projetos - Mecânica**  
Sonia Maria de Melo  
soniamelo@crtsp.gov.br

**Técnica em Edificações**  
Viviane Ricarda Lima Veiga  
vivianeveiga@crtsp.gov.br

#### PRODUÇÃO EDITORIAL

##### Gerência de Comunicação e Transparência

##### Editor e Jornalista Responsável

José Donizetti Morbidelli  
MTB 51.193/SP  
josemorbidelli@crtsp.gov.br

**Gerência de Novos Projetos e Inovação**  
Fabiana Herculano Moraes  
fabianamoraes@crtsp.gov.br

**Projeto Gráfico e Diagramação**  
Rosivan Diagramação & Artes Gráficas  
rosivan.artefinal@gmail.com

##### Colaboração

Rafaela Afonso dos Santos  
rafaelasantos@crtsp.gov.br  
Eric Alves dos Santos  
ericsantos@crtsp.gov.br

“

*A pesquisa trouxe algumas informações interessantes sobre nossas técnicas. É de fundamental importância entendermos o universo da profissional e, assim, criarmos ações mais efetivas. O CRT-SP está de parabéns por essa iniciativa tão importante, que pode mudar a realidade das mulheres técnicas no mercado de trabalho*

”

**Mariana de Oliveira Rodrigues**

Coordenadora de Projetos – Eixo Infraestrutura  
Centro de Capacitação Técnica, Pedagógica e de Gestão  
Centro Paula Souza (CPS)



# SUMÁRIO

6

COM A PALAVRA,  
A TÉCNICA INDUSTRIAL

9

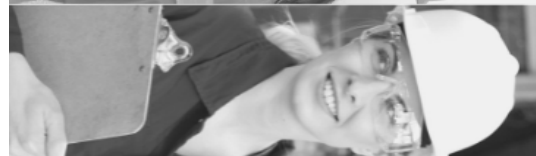
APRESENTAÇÃO

22

PERFIL DA MULHER TÉCNICA

36

INSPIRE-SE EM MULHERES  
TÉCNICAS

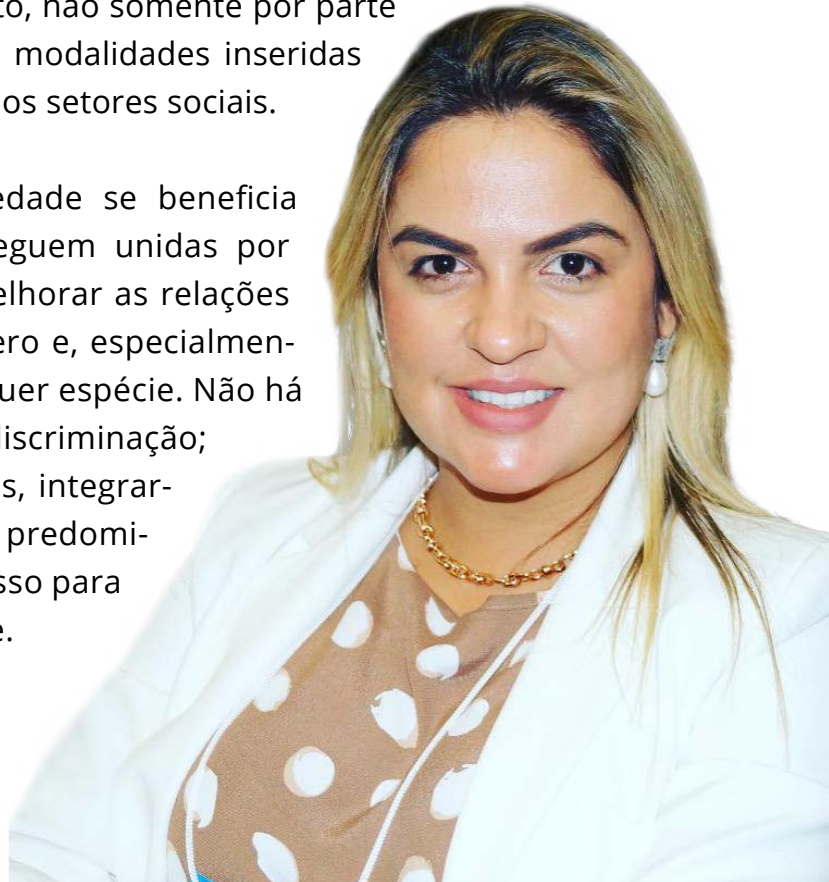


# **COM A PALAVRA, A TÉCNICA INDUSTRIAL**



Partindo da premissa de desenvolver ações que tragam visibilidade à sociedade, buscando promover equidade e contribuir com o aumento de oportunidades de trabalho para mulheres em carreiras técnicas, o Conselho Regional dos Técnicos Industriais do Estado de São Paulo (CRT-SP) instituiu o Grupo de Trabalho da Mulher Dinâmica, Inovadora e Empreendedora. Paulatinamente, num esforço conjunto entre mulheres com a mesma ideologia e foco, seguimos conquistando espaço e reconhecimento, não somente por parte dos profissionais que integram as modalidades inseridas no Sistema CFT/CRT, mas de todos os setores sociais.

É notório o quanto a sociedade se beneficia quando equipes diversificadas seguem unidas por um mesmo propósito, visando melhorar as relações interpessoais, humanas e de gênero e, especialmente, banindo preconceitos de qualquer espécie. Não há mais espaço para intolerância e discriminação; e o fato de nós, mulheres técnicas, integrarmos uma classe historicamente de predominância masculina, é um grande passo para servirmos de exemplo à sociedade.



Ser uma mulher bem-sucedida e empoderada é lutar com força, determinação e coragem, para que todas tenham as mesmas condições e oportunidades. Por isso, nossa jornada não termina com o livro *Perfil da Mulher Técnica*; pelo contrário, é apenas o início de uma jornada. Temos muitas atividades a desenvolver; aliás, contamos com o apoio dos Conselhos Regionais dos Técnicos Industriais (CRTs) para que tenhamos êxito naquilo que propusemos a fazer, dignificando nosso trabalho e posicionamento. Queremos juntar esforços, somar e deixar claro o verdadeiro papel feminino para a construção de um Sistema CFT/CRT e um país mais justo, humano e igualitário.

Saiba que você, mulher, não está sozinha. Conte conosco!

**Daiana Romanini**

Técnica em Meio Ambiente  
Coordenadora do Grupo de Trabalho da  
Mulher Dinâmica, Inovadora e Empreendedora

# APRESENTAÇÃO



Oficializado na década de 1970 pela Organização das Nações Unidas (ONU), o Dia Internacional da Mulher faz parte do calendário de celebrações mundiais e simboliza a histórica luta feminina por reconhecimento de seus direitos; não somente no que tange à equiparação salarial, mas também no combate à violência de qualquer espécie – física ou comportamental.

Por que a escolha do dia 8 de março? Há historiadores que o remetem ao ano de 1857, quando um suposto incêndio intencional nas instalações de uma fábrica de tecidos, em Nova York (Estados Unidos), vitimou 129 operárias que protestavam contra a excessiva jornada de trabalho e por melhores salários. Mais recentes, outros fatos ganharam adeptos para explicar a origem, como o II Congresso Internacional de Mulheres Socialistas, realizado em 1910 na cidade de Copenhague (Dinamarca), ocasião em que a feminista alemã Clara Zetkin propôs às participantes estabelecer o Dia Internacional da Mulher – a princípio, sem especificar a data –, tendo como primeiro objetivo a defesa do direito ao voto. Histórias diferentes à parte, o fato é que “lugar de mulher é onde ela quer estar” – frase atribuída à psicóloga Marilu Silveira Goulart. A sociedade agradece.

# 08 de março



Dia Internacional da Mulher (8 de março)

As atividades do Conselho Regional dos Técnicos Industriais do Estado de São Paulo (CRT-SP) relacionadas às mulheres são recorrentes, no sentido de dar voz e fomentar a participação feminina no setor técnico, contribuindo com a sociedade para desmistificar o ultrapassado conceito de que somente homens podem trabalhar com edificações, eletrotécnica, mecânica e outras modalidades abrangidas pelo Sistema CFT/CRT. Felizmente, o que se observa é que cada vez mais mulheres têm rompido paradigmas e conquistado espaço em áreas até então consideradas predominantemente masculinas.

Instituído pelo CRT-SP por meio da Deliberação Plenária nº 064, de 22 de fevereiro de 2021, o Grupo de Trabalho de Valorização Profissional da Mulher tinha como objetivos principais:

- ⇒ Desenvolver ações que tragam visibilidade à sociedade, buscando diminuir o preconceito e contribuir com o aumento de oportunidades de trabalho para mulheres em carreiras técnicas;
- ⇒ Promover debates e ações práticas voltadas à valorização profissional da mulher e inserção no mercado de trabalho em igualdade de condições;
- ⇒ Contribuir para o fomento e incentivo ao aumento da participação feminina em carreiras técnicas;
- ⇒ Estudar mecanismos, junto às escolas técnicas, para aumentar a busca de cursos técnicos por mulheres.

Para levar adiante esses propósitos, compuseram o referido grupo: Daiana Romanini e Monique Fernanda Xavier, respectivamente, Técnica em Meio Ambiente e Técnica em Desenho de Construção Civil, ambas conselheiras do CRT-SP; Margarete dos Santos, diretora da ETEC de Rio Grande da Serra; e Lucília Guerra, diretora do Centro de Capacitação Técnica, Pedagógica e de Gestão, do Centro Paula Souza (CPS).

De imediato, em comemoração ao Dia Internacional da Mulher de 2021, aconteceu o CRT-SP Talks: “Mulheres na Área Técnica”, em ambiente virtual devido à necessidade de isolamento social para conter a disseminação de coronavírus, reunindo – em quatro painéis distintos – profissionais que atuam no setor técnico, estudantes, representantes de instituições de ensino e de empresas, todas convergindo para um objetivo comum: abordar temas relacionados à igualdade

na carreira técnica para criar oportunidades e incentivar, por meio de histórias inspiradoras, mais acesso às mulheres na área técnica. Foi inovador uma autarquia pública federal reunir tantas representantes femininas num debate exclusivo voltado à mulher, temática que se faz necessária em todos os setores e ambientes sociais.



CRT-SP Talks: “Mulheres na Área Técnica” (2021)

Diante da importância de se manter aberto ao diálogo multidisciplinar na discussão do ingresso da mulher no mercado de trabalho, o grupo, com apoio do setor de comunicação do CRT-SP, produziu um vídeo voltado à valorização da mulher técnica, gravado nas dependências da Companhia do Metropolitano de São Paulo (METRÔ) e do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI-SP).



Campanha de valorização da mulher técnica (2021)

Participativas, as conselheiras fizeram-se presentes na Semana do Técnico Industrial do Sistema CFT/CRT de 2021, realizada no mês de setembro em Brasília, com uma série de atividades que culminaram na comemoração do Dia do Técnico Industrial, oficializado pela Lei nº 11.940/2009.



Semana do Técnico Industrial do Sistema CFT/CRT (2021)

O Grupo de Trabalho para Valorização Profissional da Mulher manteve as atividades e a composição por mais um período, em conformidade com a Deliberação Plenária nº 107, de 17 de janeiro de 2022; e, a partir da parceria do CRT-SP com o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (SEBRAE-SP), as integrantes articularam para que as mulheres técnicas participassem de cursos de empreendedorismo, como o Empreenda CRT: “Técnicas Descomplicam o Empreendedorismo”, com o objetivo de prover capacitação e gerar oportunidades de investimentos para oferta de serviços na área técnica.



Empreenda CRT: “Técnicas Descomplicam o Empreendedorismo” (2022)

Ainda em 2022, foi realizada uma pesquisa online inédita – dados devidamente preservados em observância à Lei nº 13.709/2018 – Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) –, com o propósito de mapear o perfil da mulher técnica, bem como traçar metas e estratégias voltadas à valorização da atividade com geração de mais oportunidades de serviço e recolocação profissional. Esse trabalho contou com a cooperação de várias instituições, como o Centro Paula Souza (CPS) por meio do Centro de Capacitação Técnica, Pedagógica e de Gestão, com apuração e análise dos resultados pela professora Mariana de Oliveira Rodrigues, coordenadora de projetos – eixo infraestrutura; do Instituto Federal de São Paulo (IFSP); do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI-SP), além de instituições de ensino técnico públicas e privadas, a partir de um questionário com vários tipos de perguntas, como a atual situação no mercado de trabalho; as diferenças de oportunidades oferecidas a homens e mulheres; as situações vivenciadas em ambientes de trabalho técnico; entre outras.



Pesquisa online inédita sobre o perfil da mulher técnica (2022)

Paralelamente, as atividades prosseguiram com a criação de um novo grupo: o Grupo de Trabalho da Mulher Dinâmica, Inovadora e Empreendedora, nos termos da Deliberação Plenária nº 139, de 22 de julho de 2022, trazendo para o “time” mais três profissionais: a Técnica em Edificações, Isabel Cristina Ferreira Duó; a Técnica em Desenho de Projetos – Mecânica, Sonia Maria de Melo; e a Técnica em Edificações, Viviane Ricarda Lima Veiga – todas eleitas conselheiras do CRT-SP.

São incumbências do referido grupo:

- ⇒ Desenvolver ações que tragam visibilidade à sociedade, buscando diminuir os obstáculos às mulheres no mercado de trabalho, o preconceito e contribuir com o aumento de oportunidades em carreiras técnicas;
- ⇒ Promover debates e ações práticas voltadas à valorização profissional da mulher e inserção no mercado de trabalho em igualdade de condições;
- ⇒ Contribuir para o fomento e incentivo ao aumento da participação feminina em carreiras técnicas;
- ⇒ Estudar mecanismos, junto às escolas técnicas, para aumentar a busca de cursos técnicos por mulheres;
- ⇒ Incrementar outras ideias e frentes de trabalho.

Foram várias participações em eventos e causas sociais, representando o CRT-SP, orientando as mulheres técnicas a efetuarem o registro profissional para exercer legalmente a profissão e apresentando um grande leque de oportunidades de empreendedorismo. Alguns destaques: Semana do Técnico Industrial do Sistema CFT/CRT de 2022, em Brasília; Outubro Rosa: “Elas no AVAC-R”, encontro organizado pela Técnica em Refrigeração e Climatização, Carmosinda Santos, em São Paulo, com o propósito de valorizar as profissionais do setor; 12ª Caminhada: “Rosas do Bem” em Americana, campanha de prevenção ao câncer de mama e por melhor qualidade de vida; entre outros.



Semana do Técnico Industrial  
do Sistema CFT/CRT (2022)



Outubro Rosa: "Elas no AVAC-R" (2022)



12ª Caminhada: "Rosas do Bem" (2022)

Em mais um capítulo da campanha de valorização da mulher técnica, o grupo lançou o Mural da Mulher Técnica, com ações que se materializam por meio de publicações e vídeos enviados voluntariamente pelas próprias técnicas e divulgados nas redes sociais.



## MURAL DA MULHER TÉCNICA

O Mural da Mulher Técnica é uma campanha apoiada pelo Grupo de Trabalho da Mulher Dinâmica, Inovadora e Empreendedora, com o objetivo de valorizar as mulheres que atuam em carreiras técnicas e incentivar outras mulheres que estão no mesmo caminho!



Mural da Mulher Técnica (2022)

Para 2023, estão previstas atividades conjuntas com o Sistema CFT/CRT e outros Conselhos Regionais dos Técnicos Industriais (CRTs) para desenvolver ações em seus respectivos estados, a exemplo do pioneirismo do CRT-SP de dar visibilidade e voz às profissionais técnicas. Em fevereiro, por exemplo, as conselheiras Daiana Romanini e Sonia Maria de Melo estiveram em Belo Horizonte para a 1ª Reunião do Grupo de Trabalho Mulher, criado pelo Conselho Regional dos Técnicos Industriais de Minas Gerais (CRT-MG), com o objetivo de levantar propostas para o desenvolvimento social e profissional das mulheres mineiras.

Divulgação



1ª Reunião do Grupo de Trabalho Mulher do CRT-MG (2023)

Para dar guarida à continuidade de trabalho, considerando sua importância no contexto socioeconômico e até mesmo cultural, foi aprovada a Deliberação Plenária nº 167, de 30 de janeiro de 2023, que prorroga por mais um período as frentes de atuação do Grupo de Trabalho da Mulher Dinâmica, Inovadora e Empreendedora, cujas ações, frutos de reuniões ordinárias contribuem para fazer do CRT-SP um conselho diferente e atuante e representativo dos profissionais técnicos de todos os gêneros, classes e segmentos sociais.

Os resultados da pesquisa online inédita sobre o perfil da mulher técnica estão compilados nas páginas que seguem.

*OBS: As Deliberações Plenárias citadas estão disponíveis no Portal de Transparência do CRT-SP, no site [www.crtsp.gov.br](http://www.crtsp.gov.br).*

# PERFIL DA MULHER TÉCNICA



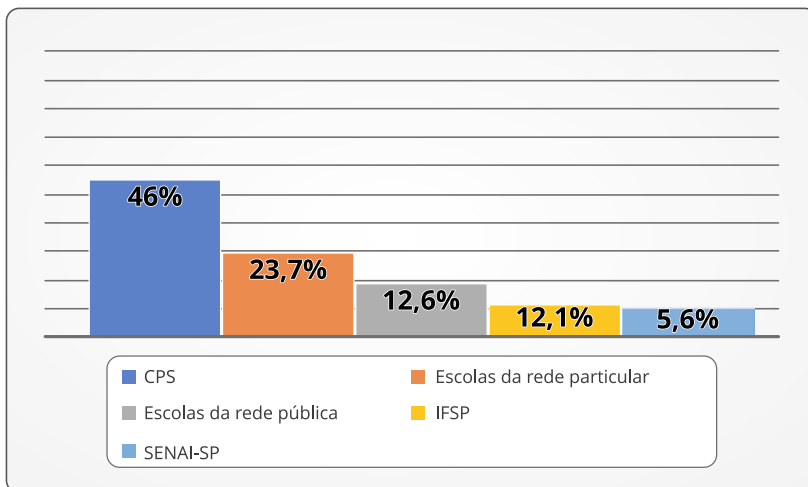
O questionário que embasa a pesquisa sobre o perfil da mulher técnica foi realizado de maneira online, via *Google Forms*, no primeiro semestre de 2022, com disponibilização pelas plataformas de comunicação e redes sociais do Conselho Regional dos Técnicos Industriais do Estado de São Paulo (CRT-SP) e apoio na divulgação pelas entidades parceiras: Centro Paula Souza (CPS), Instituto Federal de São Paulo (IFSP), Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI-SP), além de instituições de ensino técnico públicas e privadas.

Uma das prioridades do trabalho é contribuir para o aumento da participação feminina em carreiras técnicas; e, como observado anteriormente, os dados das participantes são devidamente preservados, conforme determina a Lei nº 13.709/2018 – Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) –, com o CRT-SP se responsabilizando plenamente pelas informações coletadas e tratadas no âmbito interno.

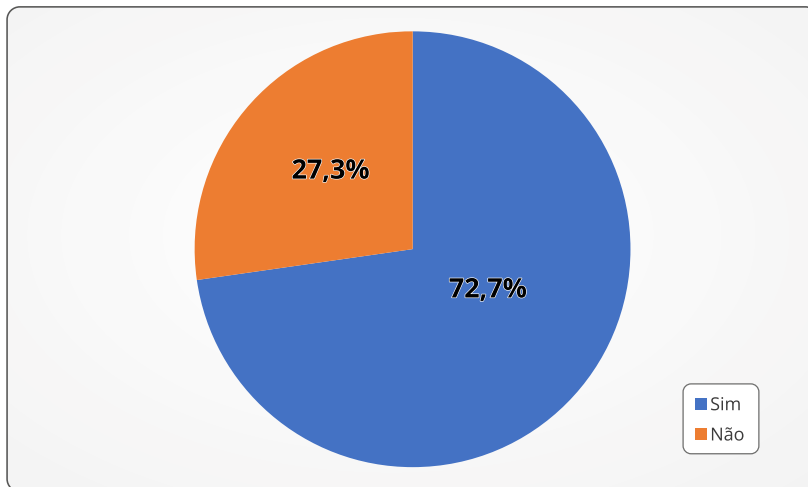
Ao final da pesquisa, foram captadas 198 respostas, pelas quais é possível fazer um mapeamento da participação feminina no setor técnico no estado de São Paulo, e estabelecer diretrizes para futuras atividades.

**PERGUNTA 1**

Em que instituição de ensino realizou ou realiza curso técnico?

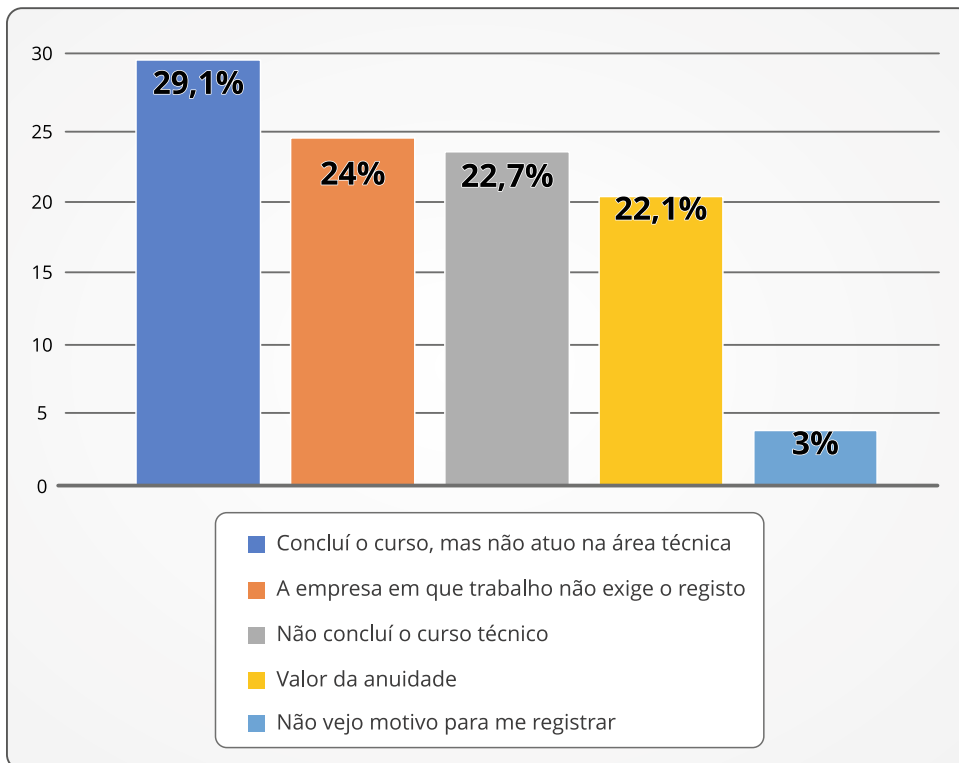
**PERGUNTA 2**

Possui registro profissional no CRT-SP?



**PERGUNTA 3**

Caso não tenha registro profissional no CRT-SP, qual o principal motivo?



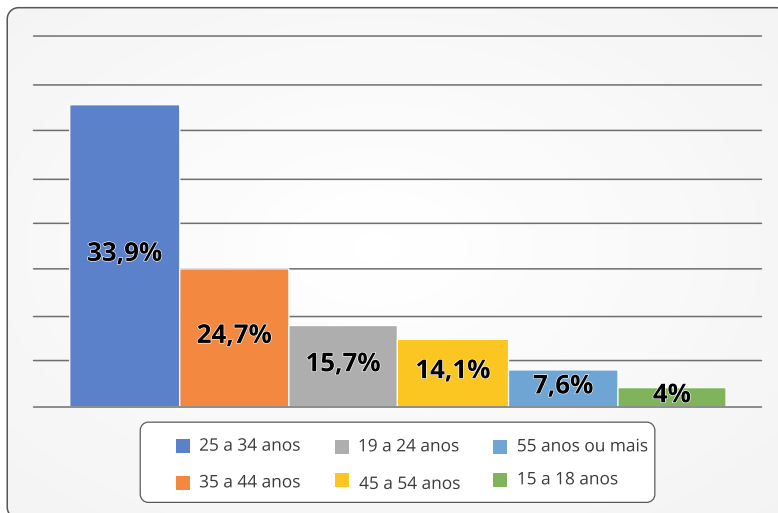
#### PERGUNTA 4

Qual a sua formação técnica?



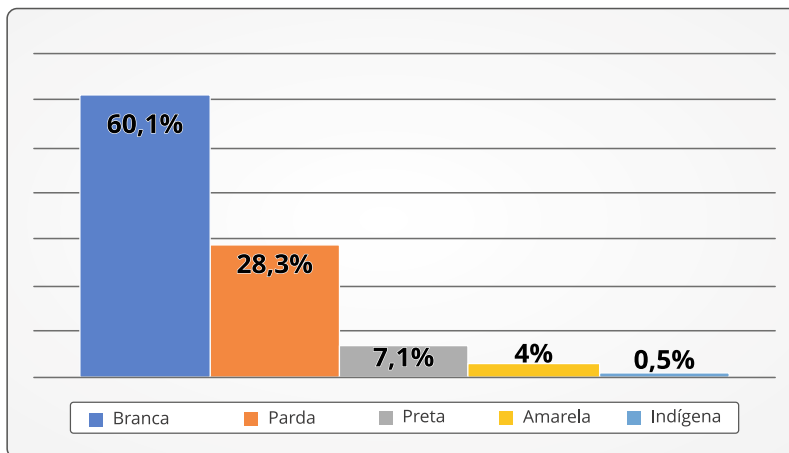
### PERGUNTA 5

Qual a sua idade?



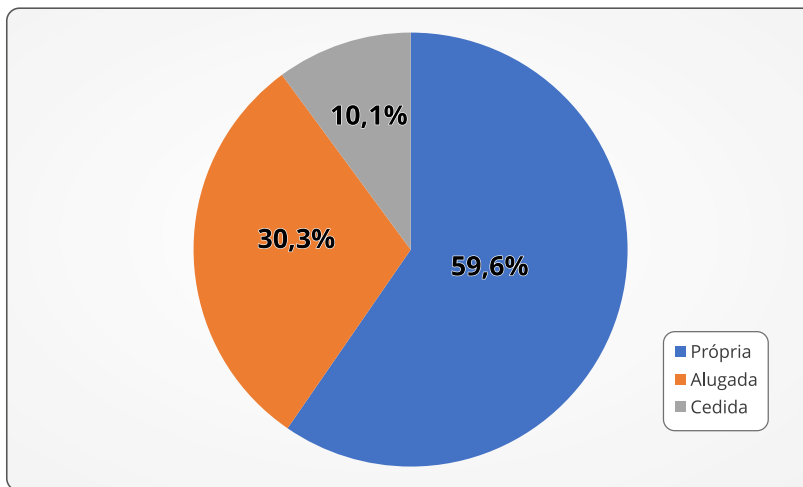
### PERGUNTA 6

Como se declara em relação à sua cor/raça/etnia?

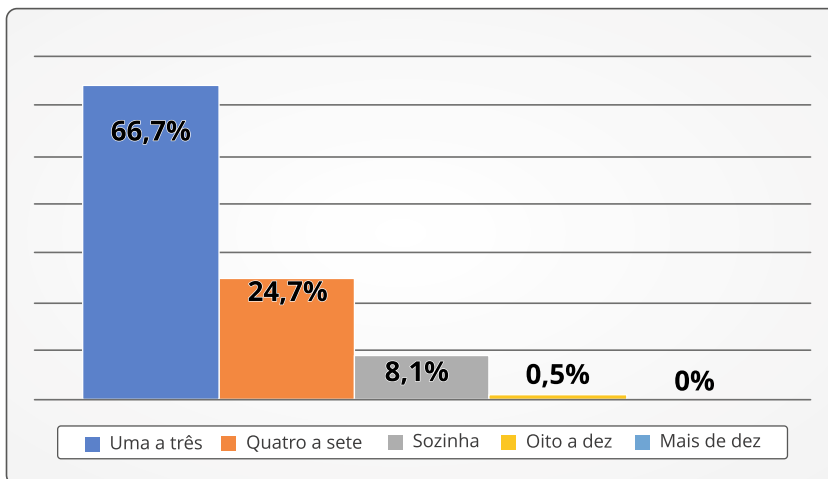


**PERGUNTA 7**

Qual a condição da sua residência?

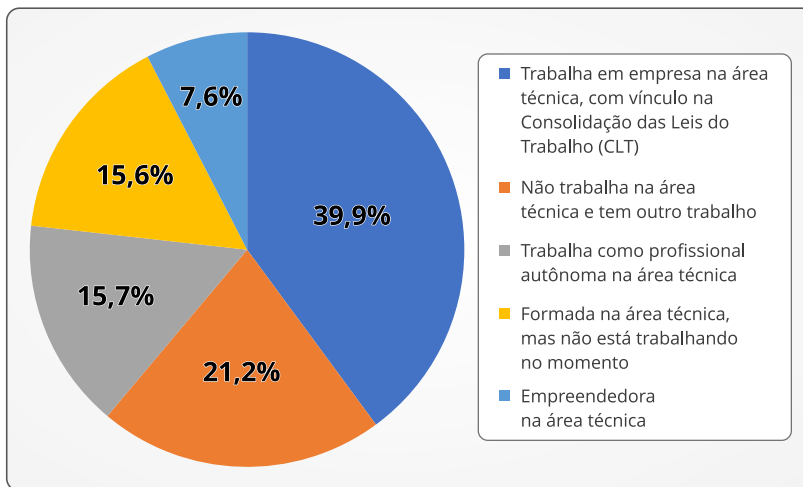
**PERGUNTA 8**

Quantas pessoas moram na mesma residência?

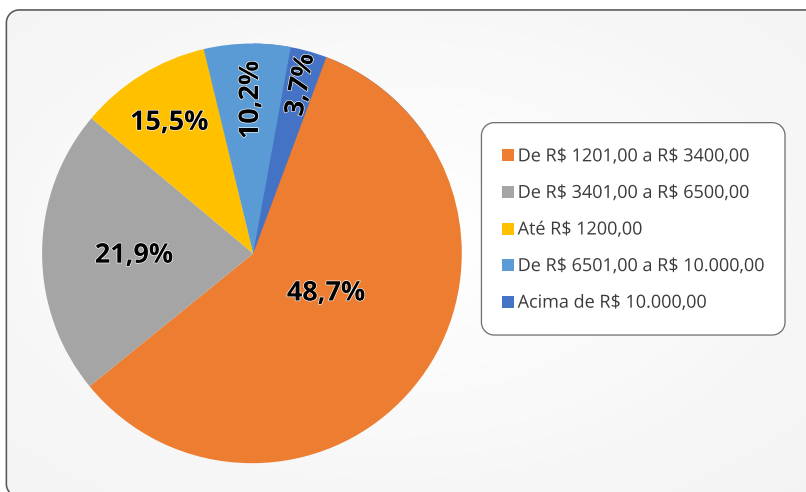


**PERGUNTA 9**

Qual a sua situação no mercado de trabalho?

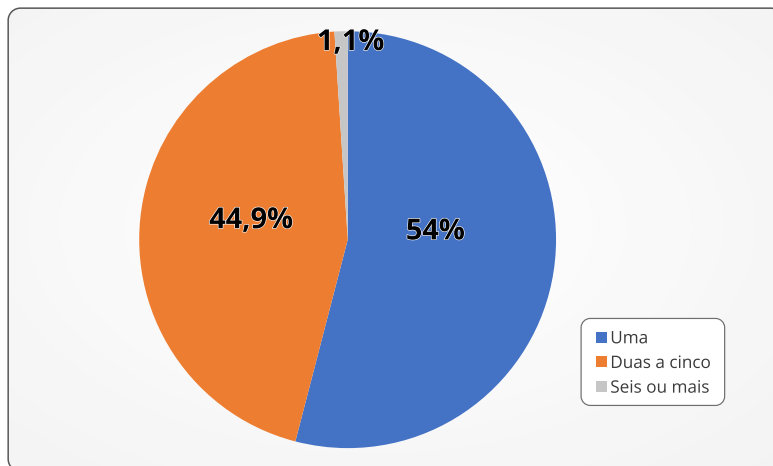
**PERGUNTA 10**

Qual a sua renda mensal, aproximadamente?

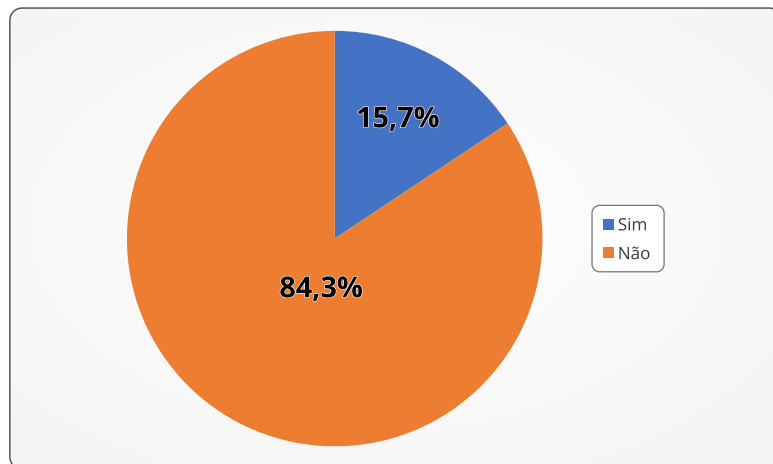


**PERGUNTA 11**

Quantas pessoas dependem de sua renda mensal?

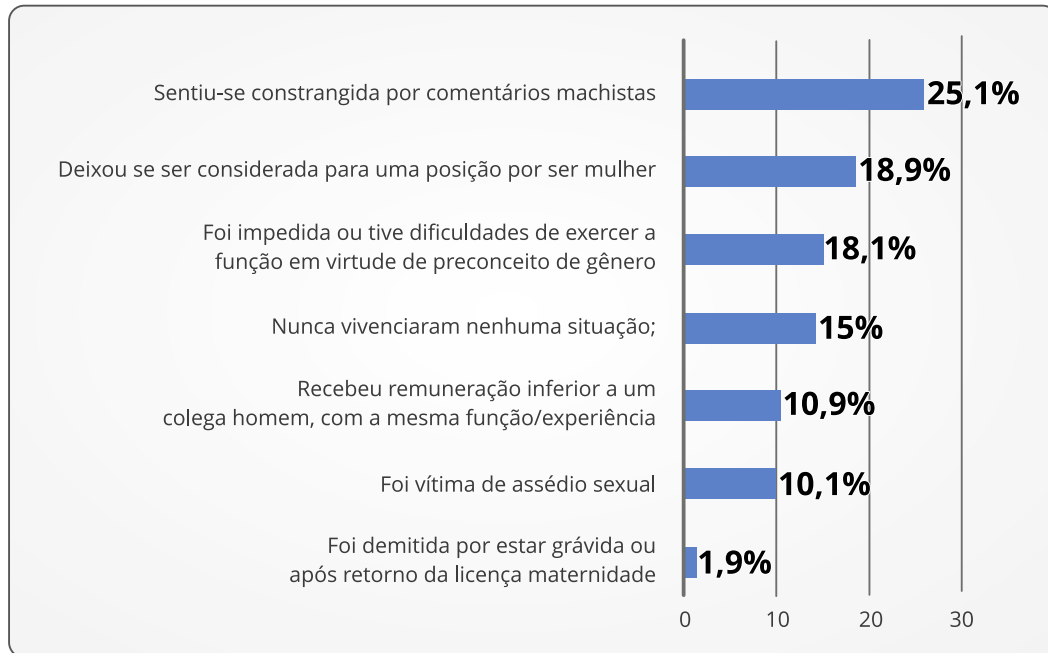
**PERGUNTA 12**

Acredita que o mercado de trabalho técnico oferece as mesmas oportunidades para mulheres e homens?

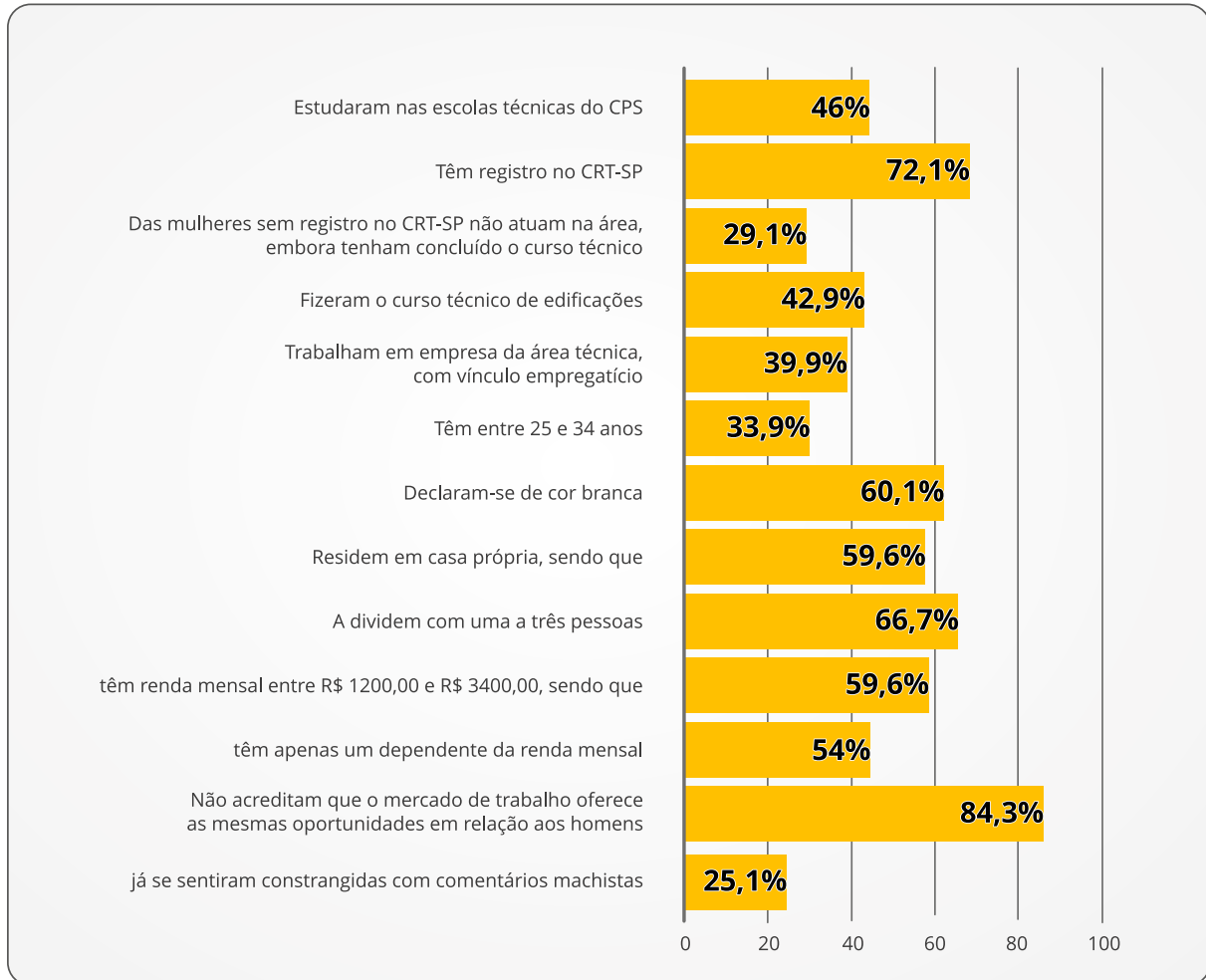


**PERGUNTA 13**

Que situações já vivenciou num ambiente de trabalho técnico?



Pela análise das respostas obtidas, é possível concluir – ou sintetizar – o perfil da mulher técnica no estado de São Paulo.



Alguns comentários apurados juntamente com a pesquisa, preservando as autoras:

*Gosto do que faço, mas gostaria de ter mais oportunidades no meu ramo de atividade.*

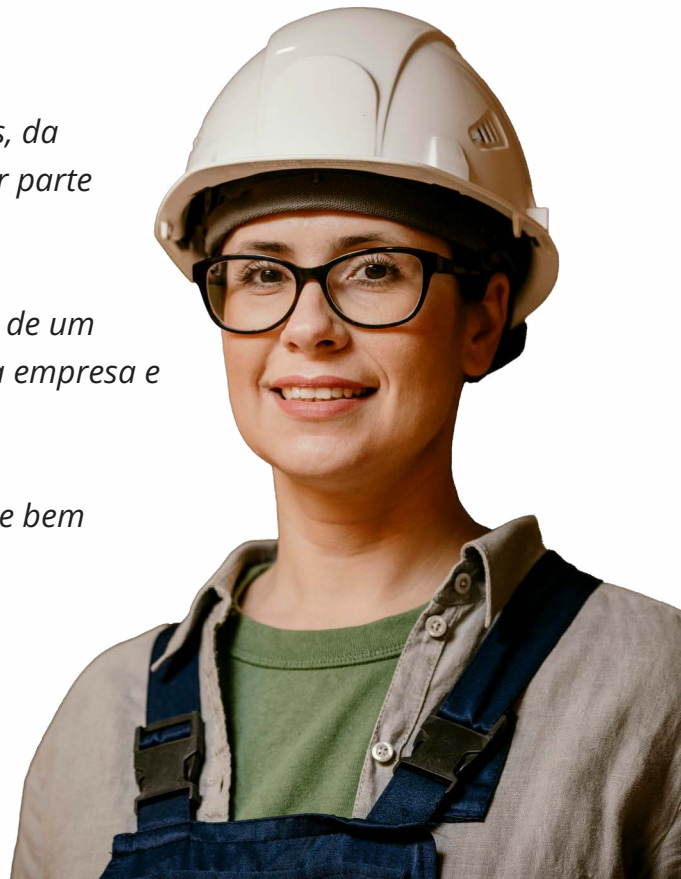
*Gostaria de participar de projetos e eventos relacionados à questão da mulher e da minha área.*

*Nós, mulheres, somos capazes.*

*Sempre será uma luta diária para nós, mulheres, da construção civil. Só peço respeito e equidade por parte dos colegas; que me vejam como profissional.*

*Na década de 1980, por ser mulher, fui barrada de um emprego no governo. Hoje, tenho minha própria empresa e nunca mais sofri na área profissional.*

*Penso que a mulher técnica é muito bem aceita e bem remunerada no mercado de trabalho.*



*Solicitaram-me, uma vez, que ensinasse um colega de trabalho sem experiência na área e com salário maior que o meu. No entanto, por motivos óbvios, o supervisor o impediu de seguir minhas instruções.*

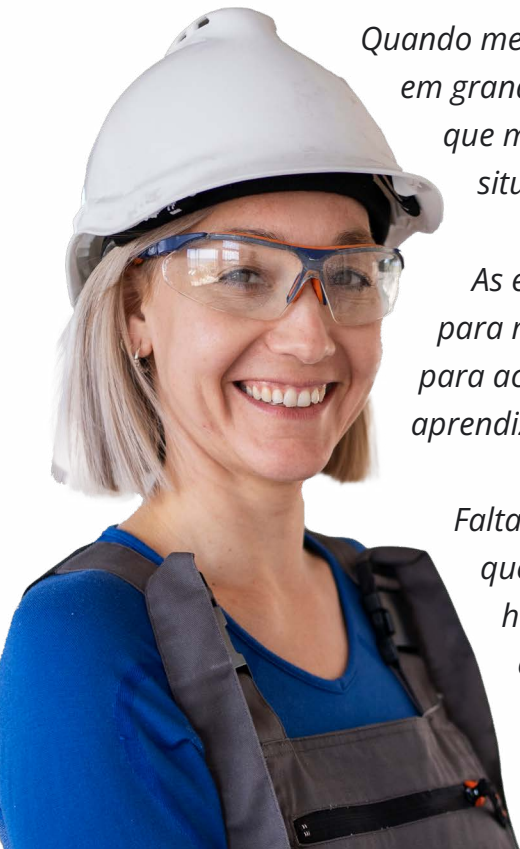
*Já tive dificuldades na área por ser mulher; porém, nunca desisti e com o tempo fui mostrando meu trabalho e ganhando credibilidade, sempre com profissionalismo, seriedade e honestidade.*

*Deveria haver uma lei que protegesse a mulher que trabalha na construção civil quanto a assédio sexual ou moral, de maneira a punir com suspensão quem o cometesse.*

*Quando me formei, em 1982, ainda não existia o CRT-SP. Trabalhei em grandes construtoras, até decidir me tornar autônoma. Admito que melhorou muito, mas ainda não tem sido fácil, por conta de situações constrangedoras de preconceitos.*

*As empresas estão abrangendo e criando oportunidades para mulheres, mas é necessário trabalhar a mente de todos para aceitarem o novo e as possibilidades de aperfeiçoamento e aprendizado nas funções técnicas.*

*Falta apoio das empresas para acabar com esse estereótipo de que a mulher não é apta para exercer os mesmos serviços dos homens; talvez, uma campanha ajudasse para termos mais oportunidades.*



*Ao fazer uma entrevista de emprego, aos 26 anos, ouvi da responsável que 'mulher não trabalha na área de engenharia'. Então, perguntaram-me se eu sabia algo de administração. Não me interessei, pois sou Técnica em Edificações.*

*Ao começar a trabalhar, recentemente, percebi que a recepção não é a mesma em comparação à atribuída aos homens; no entanto, terei forças para persistir e conquistar meu espaço.*

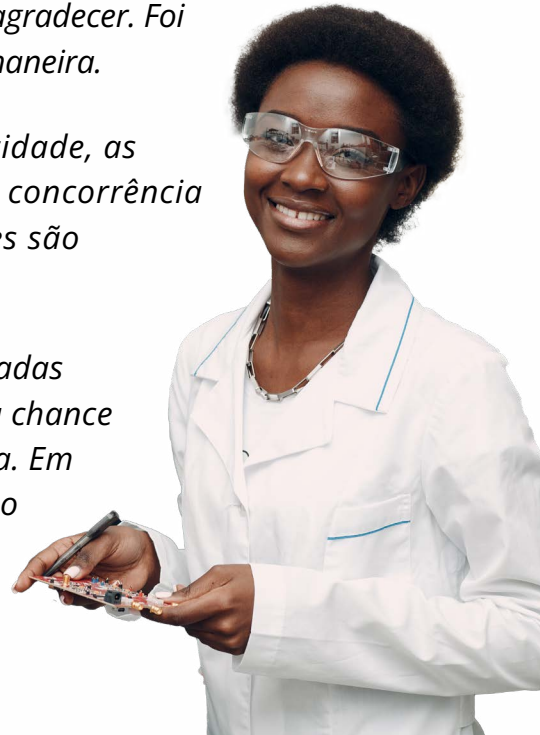
*Fiz parte da diretoria de uma empresa formada, na maioria, por homens e sempre tive dificuldades em expor minhas ideias.*

*A qualificação é a sua principal credencial.*

*Sou funcionária pública municipal e, paralelamente, bem-sucedida como Técnica em Edificações. Com o trabalho, criei meus filhos e só tenho a agradecer. Foi uma escolha certa e eu faria tudo exatamente da mesma maneira.*

*Na maioria das entrevistas, ao menos aqui na minha cidade, as empresas chamam duas mulheres e 20 homens, numa concorrência muito desigual; e o pior é que quase nunca as mulheres são contratadas.*

*Gosto da área em que atuo, mas geralmente somos alocadas em trabalhos administrativos, tanto que ainda não tive a chance de vivenciar o ambiente operacional na função de técnica. Em relação a piadas e comentários machistas, é uma questão de paciência e conscientização.*

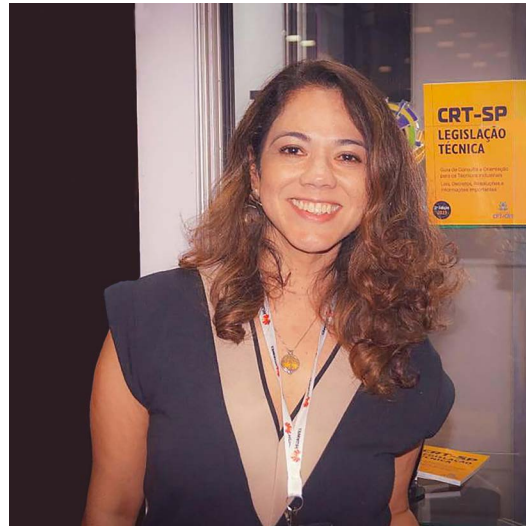


# **INSPIRE-SE EM MULHERES TÉCNICAS**



O desenvolvimento de uma cultura organizacional, que alicerce o alcance da visão de tornar o Conselho Regional dos Técnicos Industriais do Estado de São Paulo (CRT-SP) dinâmico e inovador, constitui uma das prioridades da diretoria executiva, tanto que instituiu o Grupo de Trabalho da Mulher Dinâmica, Inovadora e Empreendedora para desenvolver ações que tragam visibilidade da mulher técnica à sociedade. Por isso, a motivação por trás de todos os projetos que desenvolvemos sempre se norteia pela valorização profissional, assim como pelo reconhecimento da sociedade quanto à importância de contratar serviços técnicos realizados por profissionais legalmente habilitados para o exercício da atividade.

Quando falamos de nossas profissionais, o desafio é inspirador! E em todos os trabalhos realizados com esse tema ao longo desses anos, encontramos exemplos de coragem, profissionalismo e determinação. Da ex-ajudante de pedreiro que atualmente é fiscal de obras; de alunas egressas do ensino técnico, com projetos de destaque em feiras nacionais e internacionais; das inúmeras profissionais que relatam como a formação técnica se tornou fundamental



Divulgação

para a mudança da vida de suas famílias; enfim, são jornadas que nos inspiram a persistir pelo reconhecimento profissional da mulher técnica, seja dentro de uma organização ou à frente de um empreendimento.

Ao compartilhar fotos de algumas dessas profissionais – com a devida autorização –, o CRT-SP reafirma seu compromisso de trabalhar pela valorização, conscientização e inserção da mulher na área técnica.

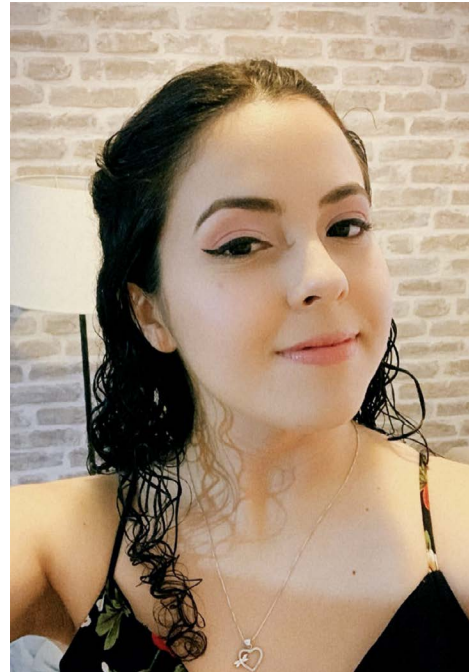
**Fabiana Herculano Moraes**

Gerente de Novos Projetos e Inovação

Empodere-se! Afirme-se! Inspire-se nesses exemplos motivadores de mulheres técnicas:



**Adriely Pires de Castro**  
Técnica em Mecânica



Fotos: Divulgação

**Ana Luiza Petruso de Melo**  
Técnica em Mecânica

Fotos: Divulgação



**Bárbara Fonseca**  
Técnica em Edificações



**Bianca Braga Viola Chagas**  
Técnica em Edificações



**Carmosinda Santos**  
Técnica em Refrigeração e  
Climatização



**Daiana Romanini**  
Técnica em Meio Ambiente



**Cristiane Ferreira Barra**  
Técnica em Desenhos de Arquitetura

Fotos: Divulgação



**Elaine Cristofalo dos Santos**  
Técnica em Edificações



**Emanuèle Vitoria Petile**  
Técnica em Manutenção de Aeronaves



**Glaucoer Roda Ostroski**  
Técnica em Alimentos



**Isabel Cristina Ferreira Duó**  
Técnica em Edificações

Fotos: Divulgação



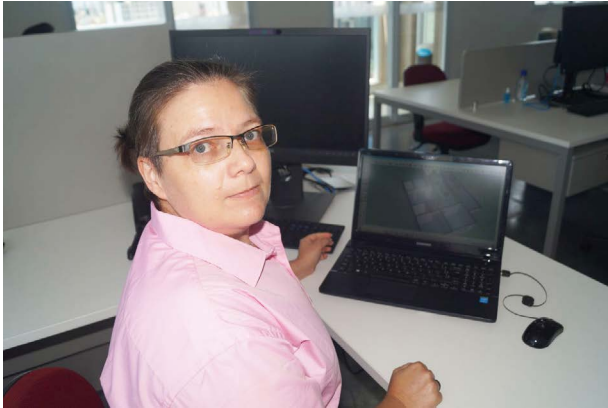
**Mariana Andrade**  
Técnica em Edificações



**Mariana Cachator Cardoso**  
Técnica em Meio Ambiente



**Manuella Cristina Rodrigues Gonçalves**  
Técnica em Meio Ambiente



**Monique Fernanda Xavier**  
Técnica em Desenho de Construção Civil



Fotos: Divulgação

**Nathalia Karine Gonçalves**  
Técnica em Edificações  
Técnica em Design de Interiores



**Rieli Freire**  
Técnica em Mecânica Automotiva

Fotos: Divulgação



**Sandra Viginoti**  
Técnica em Edificações



**Sonia Maria de Melo**  
Técnica em Desenho de Projetos - Mecânica



**Sandra Zamboli Fontana**  
Técnica em Alimentos



**Viviane Ricarda Lima Veiga**  
Técnica em Edificações



/crtsp.gov.br



/crt.sp



/crt-sp



/crt-sp



[www.crtsp.gov.br](http://www.crtsp.gov.br)



(11) 3580-1000